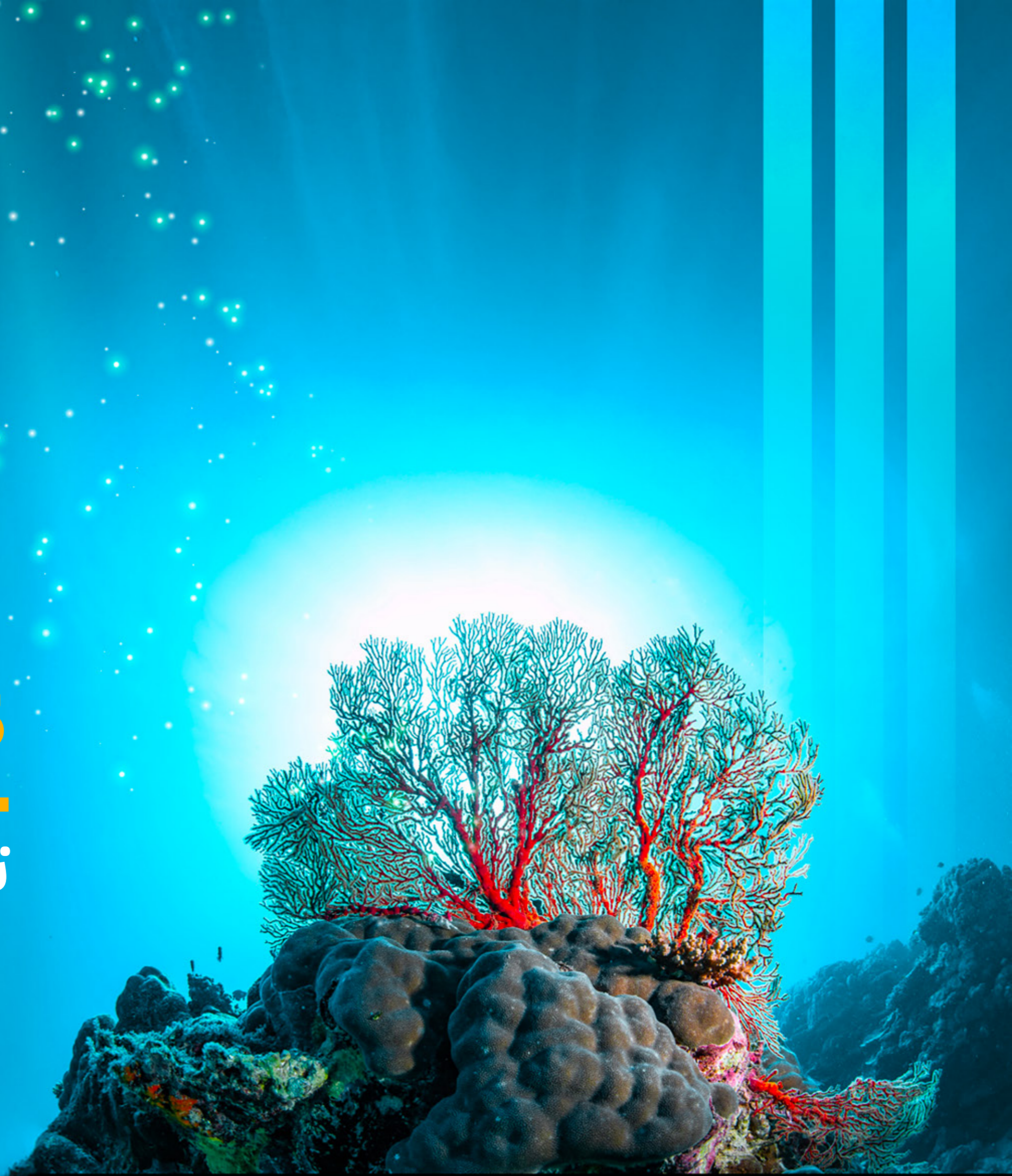


OQEP

2025 م

تقرير الاستدامة





حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه -

"شهدت الأعوام الماضية انطلاقاً رؤية عُمان 2040 رؤية العُمانيين جميعاً وطريقهم الواضح نحو المستقبل ولقد حققنا - بحمد الله وتوفيقه - أهداف هذه المرحلة من عُمر النهضة المتجددة، حيث شهدنا - بفضلته تعالى - التحسُّن المستمر في العديد من المؤشرات الوطنية والدولية والتي ما كانت لتتحقق لولا تكاتف الجميع ومساندة أبناء هذا الوطن جميعاً لجهود الحكومة ومساعدتها".

من الخطاب السامي لحضرة صاحب الجلالة بتاريخ 11 يناير 2025

المحتويات

01

المقدمة

04	نبذة عن التقرير
05	كلمة رئيس مجلس الإدارة
06	كلمة الرئيس التنفيذي
07	أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025
08	نبذة عن شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج
09	أصولنا الرئيسية
12	الجوائز والتقدير
13	نهجنا في الاستدامة

02

استكشاف الحلول الخضراء

20	استكشاف الحلول الخضراء
20	الإدارة البيئية
21	انبعاثات الغازات الدفيئة وتحول الطاقة
24	انبعاثات الغازات الدفيئة
25	جودة الهواء
26	النفائات والاقتصاد الدائري
28	إدارة المياه
29	التنوع الحيوي

03

اكتشاف القيمة المشتركة

31	اكتشاف القيمة المشتركة
33	ممارسات التوظيف والتطوير
35	حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل
36	الصحة والسلامة المهنية
38	إدارة السلامة في العمليات
39	إدارة مخاطر الصحة والسلامة
40	نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة
44	المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي
45	أنشطة الاستثمار الاجتماعي والرعاية لعام 2025

04

آفاق جديدة للنمو

48	آفاق جديدة للنمو
49	الحوكمة
51	للممارسات التجارية الأخلاقية
52	العلاقات الحكومية والضرائب
52	الأثر الاقتصادي
53	تقييم الاحتياطيات والنفقات الرأسمالية
54	الابتكار والتحول الرقمي
54	إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة
57	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

05

الملاحق

59	الملاحق
----	---------

نبذة عن التقرير

يسعدنا أن نضع بين أيديكم التقرير الثاني للاستدامة لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج (يشار إليها باسم "الشركة" أو "نحن")، وبالاستناد إلى الأسس التي شكّلها تقريرنا الأول، نواصل اتباع النهج الذي بنيناه في العام الماضي، بما يعزز التزامنا بتسيخ الاستدامة في جميع عملياتنا.

يقدم هذا التقرير نظرة شاملة على أدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بالإضافة إلى مبادراتنا الرئيسية، وإنجازتنا خلال عام 2025. كما يوضح استمرار تقدمنا نحو الأولويات المحددة سابقاً، مع تعزيز التزاماتنا المستقبلية وآليات الحوكمة لدينا، ومن خلال الإفصاح الشفاف والإدارة المسؤولة للأداء؛ نهدف إلى تزويد أصحاب المصلحة لدينا بصورة واضحة عن مكانة الاستدامة بوصفها عنصراً جوهرياً في مرونتنا التشغيلية وإيجاد القيمة على المدى البعيد.

الفترة المشمولة بالتقرير

يشمل هذا التقرير أداء وأنشطة الشركة في مجالات الاستدامة خلال الفترة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م.

إرشادات إعداد التقرير

أعد هذا التقرير وفق المعايير والأهداف والأولويات الدولية والوطنية ذات الصلة، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعايير مجلس محاسبة الاستدامة (SABS)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs)، وهيئة الخدمات المالية ورؤية عُمان 2040، وإرشادات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن بورصة مسقط.

نطاق التقرير

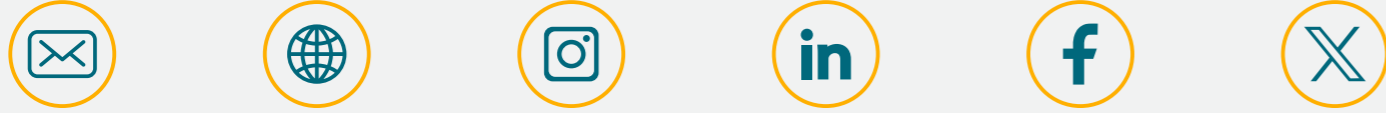
يشمل نطاق هذا التقرير جميع عمليات أوكيو للاستكشاف والإنتاج في سلطنة عُمان، ولا تتضمن البيانات الواردة فيه ما يخص المقاولين والموردين الخارجيين، ما لم يُنص على خلاف ذلك، وتُعرض جميع القيم المالية بالريال العُماني.

الأهمية النسبية

حُدّد محتوى هذا التقرير استناداً إلى تقييم الأهمية النسبية مع الأخذ في الاعتبار قضايا الاستدامة وموضوعاتها الأكثر صلة بأوكيو للاستكشاف والإنتاج وأصحاب المصلحة، وقد راعى التقييم أبعاد إيجاد القيمة، والآثار البيئية والاجتماعية، إلى جانب أولويات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم ووجهات نظرهم، ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول هذا التقييم في قسم «نهجنا تجاه الاستدامة» في هذا التقرير.

للاستفسارات

ترحب شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج بأي ملاحظات أو استفسارات عن هذا التقرير عبر:



البيانات التطلعية

يتضمن هذا التقرير بيانات قد تصنف بأنها «بيانات تطلعية» تُعبر عن الكيفية التي تعتمزم بها أوكيو للاستكشاف والإنتاج تنفيذ أنشطتها، ويمكن التعرف على هذه البيانات من خلال مصطلحات من قبيل «يخطط»، و«يستهدف»، و«يفترض»، و«يوصل»، و«يؤمن»، أو أي صيغ مشابهة تفيد بأن بعض الإجراءات أو الأحداث أو النتائج قد تقع أو يُتوقع تحقيقها.

وقد بذلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج جهوداً حثيثة لضمان أن يكون هذا التقرير دقيقاً وأميناً في عرض المعلومات. غير أن البيانات التطلعية بطبيعتها قد تنطوي على مخاطر وشكوك كامنة، وقد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية بصورة جوهرية عن ما هو متوقع أو مستشف من هذه البيانات، وهي تخضع لعوامل تقع خارج نطاق سيطرة الشركة، ولا تمثل ضماناً بوقوع الأحداث المشار إليها في البيانات التطلعية.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

تواصل أوكيو للاستكشاف والإنتاج تعزيز دورها بوصفها منتجًا مسؤولاً للطاقة، وتبقى الاستدامة ركيزة محورية في التزامنا الراسخ على المدى الطويل، وفي ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الطاقة عالميًا، ندرك أهمية الموازنة بين أمن الطاقة، والنمو التشغيلي، والرعاية البيئية، مع إيجاد قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.

خلال 2025، واصلت الشركة توسيع عملياتها عبر الأصول البحرية والبرية، بما في ذلك تطوير منطقتي الامتياز 8 و60، وبينما تدعم هذه التطورات طموحات سلطنة عُمان في قطاع الطاقة وتسهم في النمو الاقتصادي الوطني، فإنها تؤكد أيضًا أهمية الحفاظ على ممارسات بيئية وحوكومية متينة، ونبقى ملتزمين بإدارة الآثار البيئية المرتبطة بالتوسع التشغيلي من خلال تحسين منظومة الرصد، ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية، وتنفيذ مبادرات متخصصة لإدارة الانبعاثات.

ويرتكز تقدمنا في مجال الاستدامة على حوكمة راسخة ومساءلة واضحة، حيث يواصل مجلس الإدارة توفير الإشراف الإستراتيجي على أولويات الاستدامة، من خلال مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية وضمان أن تظل اعتبارات الاستدامة جزءًا أصيلًا من عملية صنع القرار المؤسسي، ومن خلال هذا الإشراف، نهدف إلى تعزيز الشفافية، وتحسين إدارة المخاطر، والتوافق مع أطر الإفصاح الدولية بما في ذلك معايير المبادرة الدولية لإعداد التقارير، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومعايير الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن مجلس المحاسبة المالية..

وبالإضافة إلى إهتمامنا بالأداء البيئي، نظل ملتزمين بدعم مسيرة التنمية الشاملة في سلطنة عُمان ضمن رؤية 2040، فمن خلال الاستثمار في الكفاءات الوطنية، وتعزيز التعمين، وتشجيع ممارسات الشراء المسؤول؛ تواصل الشركة الإسهام في نمو الاقتصاد الوطني مع ترسيخ قيمة اجتماعية طويلة الأمد.

وبالنظر إلى المرحلة المقبلة، فإننا ندرك أن الانتقال نحو مستقبل طاقة أكثر استدامة يستلزم التعاون والابتكار والقيادة المسؤولة، وستواصل الشركة تعزيز ممارساتها في الاستدامة، ورفع مرونتها التشغيلية، ودعم التنمية المسؤولة للموارد الطبيعية في سلطنة عُمان، مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والشفافية.

أشرف المعمرى

رئيس مجلس إدارة
أوكيو للاستكشاف والإنتاج



كلمة الرئيس التنفيذي

في أوكيو للاستكشاف والإنتاج تعد الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من نموذج أعمالنا، وإستراتيجية نمونا، والتزامنا بتقديم قيمة طويلة المدى لأصحاب المصلحة، ومع توسع حضورنا في قطاع الاستكشاف والإنتاج في سلطنة عُمان، نظل ملتزمين بالتميز التشغيلي مع حرصنا على الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، ومعايير الحوكمة القوية.

خلال عام 2025، أحرزنا تقدمًا لافتًا في مبادرات الاستدامة ضمن عملياتنا، وقد أسهمت برامجنا البيئية في خفض ملحوظ في استهلاك المياه، ودعم التنوع الحيوي من خلال مشروعات مُحكّمة، بما في ذلك زراعة الأشجار والنباتات المحلية لتعزيز مرونة النظم البيئية. كما عززت هذه الإجراءات جهودنا في إدارة الموارد بشكل مسؤول لصون البيئة، مع الأخذ بعين الاعتبار الامتثال البيئي خلال فترة التقرير بمستويات عالية، دون تسجيل أي غرامات أو عقوبات بيئية.

خلال مسيرتنا لتحقيق أعلى معايير الاستدامة، ظلت كوادرنا البشرية الركيزة الأساسية لنجاح شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وتماشياً مع خططنا للنمو، ارتأينا رفع نسبة التوظيف وتطوير الكفاءات الوطنية؛ ما أسهم في ارتفاع معدل التعمين، إلى جانب الاستثمار المستدام في التدريب والتطوير المهني، وإعداد قوى عاملة مؤهلة وجاهزة للمستقبل، وتظل الصحة والسلامة على رأس أولوياتنا؛ إذ يُطبق نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا على جميع الموظفين، لنحافظ على بيئة عمل آمنة وداعمة.

وخارج نطاق عملياتنا التشغيلية، تسهم أوكيو للاستكشاف والإنتاج في التنمية الاقتصادية الوطنية ورفاه المجتمع، فمن خلال المشتريات المسؤولة وممارسات القيمة المحلية المضافة الفعالة، نمح الأولوية للموردين المحليين وندعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وإلى جانب استثماراتنا في السلع والخدمات المحلية، والبرامج المجتمعية، جعلنا نصب أعيننا النمو الاقتصادي والاجتماعي المستدام في مختلف أنحاء سلطنة عُمان.

بالإضافة إلى ذلك، عززنا الحوكمة والمرونة التشغيلية من خلال تقوية ضوابط الأمن السيبراني، ومواصلة دمج ممارسات سلسلة التوريد المسؤولة، ولا تزال اعتبارات الاستدامة جزءًا أساسيًا من عملياتنا التجارية بما يتوافق مع توقعات شركائنا، وبما يدعم خطط إدارة المخاطر بفاعلية ويحسن أدائنا عبر سلسلة القيمة.

إن هذه الإنجازات لا تعكس هذه التقدم المستمر لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج وحسب، بل كذلك ترسيخ الاستدامة على مستوى المؤسسة باعتبارها نهجًا أساسيًا، وتدعم التطوير المسؤول لموارد الطاقة في سلطنة عُمان، وبينما نتطلع إلى المستقبل، سنواصل تعزيز الأداء البيئي، والاستثمار في كوادرنا، وتعميق أثرنا الإيجابي في المجتمعات المحيطة بعملياتنا، بما يدعم ازدهار سلطنة عُمان على المدى الطويل.

محمود الهاشمي
الرئيس التنفيذي
أوكيو للاستكشاف والإنتاج



أبرز ملامح الاستدامة لعام 2025

النمو المؤسسي وتطوير الكفاءات

100%

نسبة القوى العاملة المشمولة بإدارة الصحة والسلامة والبيئة تأكيداً على توفير بيئة عمل آمنة للجميع

86.8

ساعة تدريب لكل موظف سنوياً التزاماً بتقديم التطوير المهني المستمر

93.3%

نسبة التعمين إيماناً منا بضرورة تبني القوى العاملة الوطنية

3+ ملايين

في الاستثمار المجتمعي لتحقيق أثر اجتماعي مستدام

نمهد الطريق لمستقبل مستدام

صفر

تجاوزات بيئية حافظنا على التزامنا التام بتطبيق جميع المعايير للحفاظ على البيئة

21.47 مليون

استثمارات في المبادرات المناخية لدعم البنية الأساسية المرنة وحلول الاستدامة

535+

ساعة من التدريب البيئي لبناء منظومة وطنية متكاملة في دعم الاستدامة

31.9%

انخفاض في استهلاك المياه رفع جودة العمليات التشغيلية

1,300+

شجرة محلية تمت زراعتها حتى تاريخه لتنمية التنوع الحيوي وتحسين الأنظمة البيئية

آفاق جديدة للنمو

28%+

نمو الإنفاق على السلع والخدمات المقدمة من قبل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تمكيناً لدورهم الفعال في سلاسل التوريد

38.30 مليون

قيمة الإنفاق على السلع "صنع في عُمان" دعماً لتطوير الصناعات المحلية

89.15 مليون

المساهمة في القيمة المحلية المضافة تعزيزاً للتنمية الاقتصادية المحلية

89%

إجمالي الإنفاق لصالح الموردين المحليين دعم القيمة المحلية المضافة وشراكاتنا

100%

نسبة الموردين الجدد الذين خضعوا لتقييم ممارسات الصحة والسلامة والبيئة استدامة أعمالنا عبر سلسلة التوريد

نبذة عن شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج



الرسالة

الارتكاز على إمكانيات عُمان لبناء اقتصاد واعد والتوسع عالميًا، مع الالتزام باستمرارية مرونة أعمالنا، وبناء محفظة أصول قوية ومتنوعة، وتعزيز رسالتنا بالمحافظة على التميز التشغيلي والمالي وتنمية الكفاءات البشرية



الرؤية

أن نكون الشرك العالمي المفضل والرائد في قطاع الطاقة، بتحقيق قيمة عالية لأصحاب المصلحة عبر النمو والابتكار



الهدف

تعزيز مسيرة التنمية المستدامة

تُعدّ شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع. إحدى أكبر الشركات في قطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز، والملوكة جزئيًا لحكومة سلطنة عُمان، حيث تأسست في 20 مايو 2009م، وفي 28 أكتوبر 2024م أدرجت أسهمها في بورصة مسقط لتصبح شركة مساهمة عامة، وتشمل أنشطة الشركة الأساسية عمليات الاستكشاف والتنقيب واستخراج النفط والغاز.

وقد أرسّت الشركة شراكات مع 13 مؤسسة عالمية بارزة في قطاع الطاقة، وتشمل محفظتها على 14 أصلًا في مجال استكشاف وإنتاج النفط والغاز؛ ما يجعلها شريكًا محوريًا في تعزيز الاستفادة من موارد الطاقة الوطنية.

ويبرز دور الشركة في دورها الفاعل في دفع عجلة التقدم الاقتصادي للتوافق مع رؤية عُمان 2040، عبر تحقيق التوازن بين أولويات الاستدامة، ونهجها الإستراتيجي طويل المدى نحو تحول الطاقة، مع التركيز على الأصول المحلية لتعزيز الاستفادة من الاحتياطيات الهيدروكربونية في سلطنة عُمان.



أصولنا

مناطق إنتاج رئيسية

OQEP

منطقة الامتياز 60

منطقة إنتاج رئيسية

OXY

منطقة الامتياز 65

حقول تم تطويره بأقل من 3 سنوات

OXY

منطقة الامتياز 9

تشكل 10% من إنتاج النفط في سلطنة عُمان

bp

منطقة الامتياز 61

33% من إجمالي إنتاج الغاز في سلطنة عُمان

OXY

منطقة الامتياز 53

أكبر مشروع استخلاص نفطي معزز حرارياً في الشرق الأوسط

Shell

MARSA LNG

منطقة الامتياز 10

أول مركز لتزويد السفن بالغاز الطبيعي للسائل في الشرق الأوسط

أصول أخرى

أول أصول بحرية في سلطنة عمان تُدار من قبل أوكيو للاستكشاف والإنتاج

منطقة الامتياز 8

OQEP

100%

محطة مسندم لمعالجة الغاز

OQEP

100%

النفط والغاز
PETROGAS
L&P

حقول ريما

25%

MΣ
MEDCOENERGI

حقول كريم

25%

أصول الاستكشاف



منطقة الامتياز 11

منطقة ذات إمكانات إستكشافية عالية

10%

OQEP

منطقة الامتياز 48

60%

OQEP

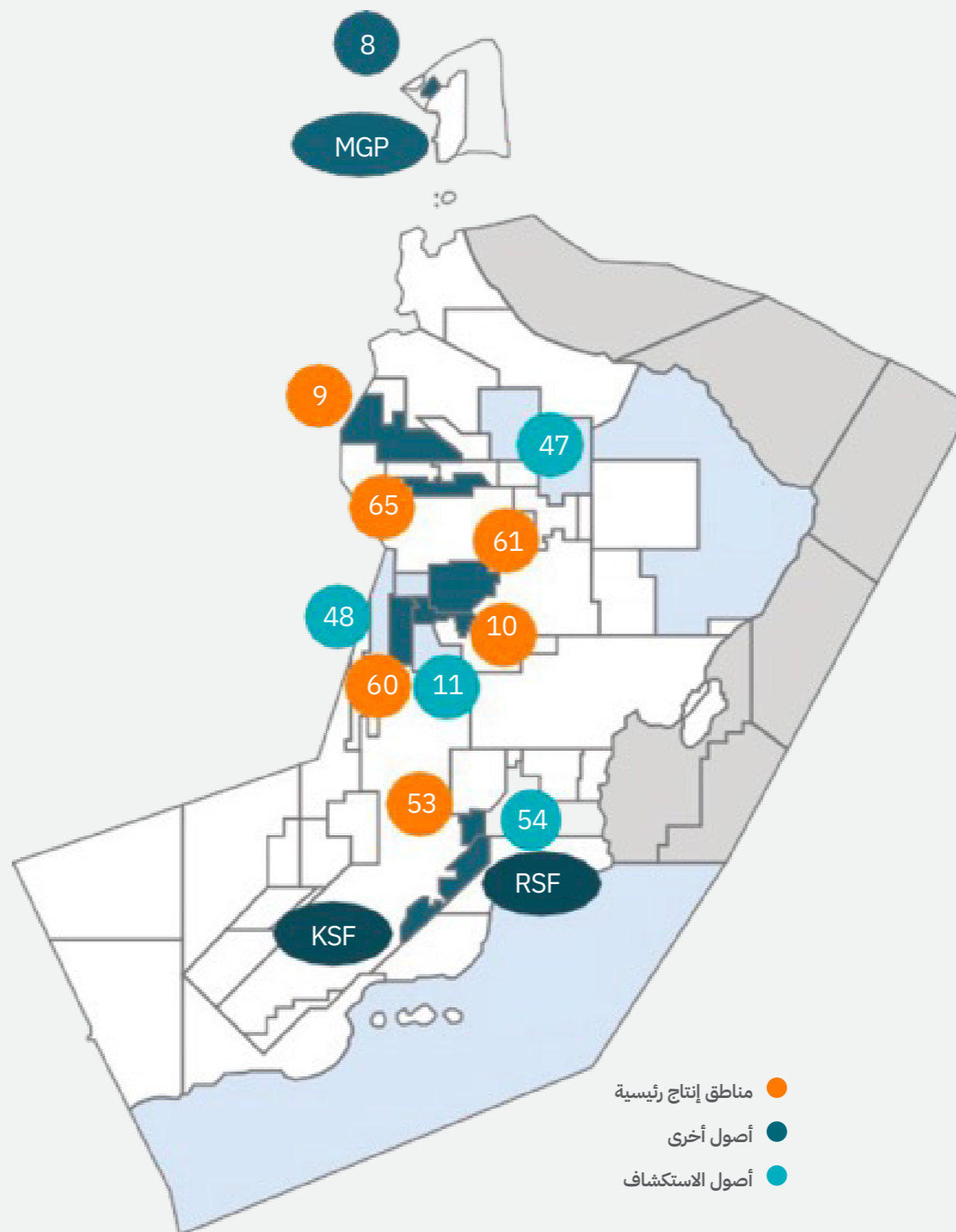
منطقة الامتياز 54

60%

eni

منطقة الامتياز 47

10%



● مناطق إنتاج رئيسية

● أصول أخرى

● أصول الاستكشاف

أصولنا

تمتلك شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج محفظة تضم 14 منطقة امتياز لاستكشاف وإنتاج النفط والغاز في سلطنة عُمان، وتتنوع هذه الأصول بين أصول في مرحلة التطوير والإنتاج، وأخرى ما تزال قيد تقييم الجدوى التجارية أو خاضعة لبرامج الاستكشاف، وتتولى الشركة إدارة بعض الأصول وتشغيلها مباشرة، فيما تشارك في أصول أخرى بصفة شريك غير مشغل.

منطقة الامتياز 60

تُعد منطقة الامتياز 60 أحد أهم الأصول التشغيلية الرئيسية للشركة. و خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 استكملت الشركة تنفيذ مشروعين رئيسيين يهدفان إلى تعزيز إنتاج الهيدروكربونات، ورفع مستويات الاعتمادية والتوافر التشغيلي. المشروع الأول يتمثل في توسعة وحدة المعالجة في بساط "ج"، والذي تم تشغيلها بنجاح في يونيو 2025 ليشكل إضافة استراتيجية إلى الأداء التشغيلي للشركة، وقد أسهمت التوسعة في رفع الطاقة الاستيعابية لمعالجة النفط إلى 95 ألف برميل يوميًا، وطاقة معالجة المياه إلى أكثر من 800 ألف برميل يوميًا. ومع اكتمال هذه التوسعة، تجاوز إجمالي الإنتاج في منطقة الامتياز 70 ألف برميل نפט مكافئ يوميًا بنهاية العام.

أما المشروع الثاني فهو مشروع التغذية الكهربائية الدائمة لحقل بساط، الذي تم تشغيله في نوفمبر 2025، مما أتاح تزويد منطقة الامتياز 60 بشبكة كهرباء موثوقة مرتبطة بالشبكة الوطنية. وأسهم ذلك في تقليص الاعتماد على مولدات الديزل والغاز، وتقليل التكاليف التشغيلية وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنحو 280 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا. و شمل المشروع إنشاء نظام كهربائي بقدرة 100 ميغاواط، ومد 107 كيلومترات من خطوط النقل الهوائية بجهد 132 كيلو فولت، وربطها بالشبكة الوطنية بجهد 400 كيلو فولت عبر محطة بارك التابعة لشركة تنمية نفط عُمان.

منطقة الامتياز 61

أما بالنسبة إلى منطقة الامتياز 61 التي تقوم بتشغيلها شركة بي بي، وتمتلك فيها أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة مشاركة بنسبة 30%، فقد شهدت تحديثًا لخطة تطوير الحقل بالتعاون مع الشركاء، وأسفر هذا التحديث عن تحديد موارد غاز إضافية قابلة للاستخلاص تُقدَّر بنحو 2 تريليون قدم مكعب، بما يدعم مشاريع النمو المستقبلية خلال الفترة المتبقية من اتفاقية اقتسام الإنتاج.

منطقة الامتياز 10

تُعد منطقة الامتياز 10 حقلًا غازيًا تشغله شركة شل بموجب اتفاقية امتياز مع حكومة سلطنة عُمان، وتمتلك فيه أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة مشاركة بنسبة 20% مباشرة وغير مباشرة وتستفيد الشركة من مصدرين للإيرادات من هذا الامتياز: يتمثل المصدر الأول للإيرادات من بيع حصتها من الغاز الطبيعي مباشرة؛ فيما يتمثل المصدر الثاني لإيرادات هذا الامتياز من بيع الغاز الطبيعي المسال مشروع مرسى لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال والذي يُعد أول مركز إقليمي لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال في المنطقة.

منطقة الامتياز 9

تُعد منطقة الامتياز 9 حقلًا نفطيًا تقليدياً تشغله شركة أوكسيدينتال عمان، وتمتلك فيه أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة مشاركة بنسبة 45%. ومنذ اكتشافه في عام 1984، أسهم النجاح الاستكشافي المتواصل وتسريع وتيرة تقييم وتطوير الاستكشافات في تعزيز مستويات الإنتاج بشكل متصاعد. كما أسهمت وفورات التكاليف الناتجة عن التكامل التشغيلي مع مناطق الامتياز المجاورة (65 و 27) في خفض كلفة الإنتاج. ولا تزال منطقة الامتياز 9 توفر فرصًا واعدة طويلة الأمد في مجالات الاستكشاف والتطوير وزيادة الإنتاج.

منطقة الامتياز 53

تُعد منطقة الامتياز 53 (مخزنة) أحد أكبر مشاريع الاستخلاص المعزز للنفط حراريًا في الشرق الأوسط، وتشغله الشركة أوكسيدينتال عمان، فيما تمتلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة مشاركة بنسبة 20%. و في مايو 2025 تم تمديد اتفاقية تقاسم الإنتاج حتى عام 2050 بشروط مالية محسنة. ويتوقع الشركاء إمكانية إضافة نحو 800 مليون برميل من النفط الإجمالي القابل للاستخلاص، مستفيدين من التمديد والشروط التعاقدية الجديدة.

منطقة الامتياز 65

تبلغ الملكية التشغيلية لأوكيو للاستكشاف والإنتاج في منطقة الامتياز 65 نسبة 49%، والذي تديره شركة أوكسيدينتال. وتتميز حقول النفط والغاز في هذه المنطقة بطبيعة جيولوجية جيولوجيا تتماشى بشكل ممتاز في نجاح عمليات الاستكشاف وسرعة التطوير التجاري نتيجة انخفاض تكاليف التطوير. وفي نوفمبر 2025، تم التوقيع على اتفاقية بيع الغاز بين شركاء منطقة الامتياز 65 والشركة الغاز للتكاملة. وبموجب هذه الاتفاقية، سيتسنى لأوكيو للاستكشاف والإنتاج تحقيق قيمة تجارية عالية مقابل حصتها إنتاج الغاز الطبيعي في منطقة الامتياز 65.

منطقة الامتياز 54

تم توقيع اتفاقية جديدة لاستكشاف وإنتاج النفط وتقاسمه في المنطقة 54، بالإضافة إلى اتفاقية تشغيل مشترك مع شركة "جينيل إنرجي" في مارس 2025م، حيث تمتلك "جينيل" حصة غير تشغيلية بنسبة 40%، بينما تُعد "أوكيو للاستكشاف والإنتاج" للشغل المعين بحصة 60%، وقد بدأت المرحلة الأولى من خطة العمل الممتدة لثلاث سنوات في عام 2025، وشملت اختبار بئر الاستكشاف "بطحاء غرب-1"، وستشمل مسوحات زلزالية ثلاثية الأبعاد تغطي 300 كيلومتر مربع، وحفر بئرين استكشافيتين عموديتين، وتقع هذه المنطقة ضمن حوض الملح في جنوب سلطنة عمان، وهي منطقة حققت اكتشافات تجارية في أماكن أخرى، وتُعد فرصة استكشافية ذات إمكانات عالية.

منطقة الامتياز 47

تم تمديد المرحلة الأولى من برنامج الإستكشاف في منطقة الامتياز 47 حتى مارس، 2026 ويجري حاليًا تحليل نتائج الحفر. وتقوم شركة إيني بتشغيل منطقة الامتياز بحصة 90% فيما تمتلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة 10% ويعزز موقع منطقة الامتياز فرص تطويرها تجاريًا نظرًا لقربه من البنية الأساسية القائمة للنفط والغاز.

منطقة الامتياز 8

تقع منطقة الامتياز 8 في محافظة مسندم بمنطقة امتياز بحرية، وتديرها أوكيو للاستكشاف والإنتاج عبر شركتها التابعة والمملوكة لها بالكامل شركة مسندم للنفط والغاز ش.ش.و وذلك بموجب عقد خدمة مع حكومة سلطنة عُمان. ويتم معالجة الإنتاج من هذه المنطقة في محطة مسندم للغاز وفق اتفاقية معالجة قائمة.

محطة مسندم للغاز

تُعد محطة مسندم للغاز منشأة متكاملة لمعالجة النفط والغاز مملوكة ومدارة بالكامل من قبل أوكيو للاستكشاف والإنتاج بموجب اتفاقية تعرفه مع حكومة سلطنة عُمان حيث يتم تصدير إنتاج الامتياز 8 عبر محطة التصدير. وتتميز المحطة بموقع استراتيجي يتيح لها تقديم خدمات المعالجة لأي اكتشافات نفطية أوغازية مستقبلية في محافظة مسندم.

مشروع مرسى للغاز الطبيعي المسال

يُنقذ هذا المشروع حاليًا في ميناء صحار، بطاقة إنتاجية تبلغ مليون طن سنويًا، حيث سيتم تلبية كامل احتياجات محطة التسييل من الكهرباء عبر محطة طاقة شمسية مخصصة، مما يخفض كثافة الانبعاثات إلى أقل من 3 كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ، ليكون المشروع من بين الأدنى عالميًا من حيث البصمة الكربونية. وقد انطلقت الأعمال الإنشائية للمشروع في مايو 2025، و بلغت نسبة الإنجاز نحو 39%. وفي نوفمبر 2025، تم توقيع اتفاقية بيع غاز طبيعي مع الشركة المتكاملة للغاز ش.م.ع.م لتزويد مشروع مرسى بحصته من الغاز بمقدار 150 مليون قدم مكعب قياسي يوميًا من منطقة الامتياز 10، ومن المتوقع بدء التشغيل التجاري للمشروع خلال الربع الثاني/ الثالث من عام 2028.

منطقة الامتياز 48

تدير أوكيو للاستكشاف والإنتاج منطقة الامتياز 48 بحصة 60% فيما تمتلك شركة ميدكو إنرجي الحصة المتبقية. وبعد اكتشاف النفط فيها تواصل الشركة تقييم الجدوى التجارية من خلال اختبارات إنتاج مطوّلة، مع التخطيط لحفر آبار تقييم إضافية في عام 2026. وتقع منطقة الامتياز 48 بمحاذاة منطقة الامتياز 60، و تعد فرصة استكشافية منخفضة المخاطر نسبياً.

حقلي كريم وربما

ولدى الشركة شراكات مبنية على عقود خدمة، لحقلي كريم و ربما، والتي تتولى شركتا ميدكو وبتروجاس تشغيلهما.



الجوائز والتقدير

حصلت الشركة في عام 2025 على عدة جوائز في منصات وطنية وإقليمية، بما يعكس أداءً منضبطاً في مجالات الاستدامة، والتعمين، والابتكار، والحوكمة المؤسسية.



جائزة Transform MEA 2025

وفي مجال حوكمة العلامة التجارية والتموضع المؤسسي، فازت الشركة بجائزة أفضل هوية بصرية؛ تقديرًا لوضوح علامتها المؤسسية تماشيًا مع تحولها إلى شركة مدرجة في بورصة مسقط.



جوائز الجمعية العمانية للطاقة "أوبال"

حصلت الشركة على ثلاث جوائز أوبال لأفضل الممارسات المهنية؛ تقديرًا لتمييزها في التعمين، وتعزيز المنتجات العمانية، والتميز البيئي والطاقة المستدامة، وتبرز هذه الجوائز إسهاماتنا المستمرة في تنمية الكفاءات الوطنية، وإيجاد القيمة المحلية المضافة، وممارسات الطاقة المسؤولة.



جائزة أفضل اكتتاب عام لعام 2024

حصلت الشركة التقدير الدولي بحصولها على جائزة (أفضل اكتتاب عام) لعام 2024، ما عزز ثقة السوق في حوكمة الشركة وانضباطها المالي وإستراتيجيتها للنمو طويلة المدى.



جائزة أفضل إستراتيجية للاستثمار الاجتماعي المؤسسي

كما حصلنا على جائزة أفضل إستراتيجية للاستثمار الاجتماعي المؤسسي؛ تقديرًا للتصميم المنهجي والأثر القابل للقياس لبرامج الاستثمار الاجتماعي المؤسسي وتوافقها مع أولويات التنمية الوطنية.



جوائز MEED للطاقة لعام 2025

كما تعزز التميز التشغيلي للشركة أكثر حين تم اختيارها فائزًا وطنيًا بمشروع الطاقة للعام ضمن جوائز MEED؛ بما يعكس التقدير للشركة في تنفيذ المشروعات والابتكار والإسهام في قطاع الطاقة.

وتعكس هذه الجوائز التقدم المتوازن للشركة عبر الأداء التشغيلي والاستدامة والحوكمة والتطوير المؤسسي، بما يعزز مكانتها بوصفها مشغلًا للطاقة يتسم بالانضباط والمسؤولية.

نهجنا في الاستدامة

تظل الاستدامة نهجًا محوريًا في جوهر التميز التشغيلي للشركة، فمن خلال دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في إستراتيجيتنا المؤسسية وعملياتنا اليومية، نواصل مواءمة التنمية المسؤولة للموارد مع النمو المنضبط وإيجاد القيمة على المدى الطويل، حيث يضمن هذا النهج الإدارة الواعية للبيئة والمسؤولية الاجتماعية بالتوازي مع الأداء التشغيلي والمرونة المالية.

ومن خلال حوكمة منظمة وأهداف قابلة للقياس، ومتابعة مستمرة للأداء؛ نعزز دمج الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار في الشركة على اختلاف مستوياتها، وبذلك نؤكد التزامنا بدعم مستهدفات رؤية عُمان 2040 من خلال الإسهام في التنمية الاقتصادية المستدامة، والإدارة المسؤولة للموارد، وصون البيئة.

حوكمة الاستدامة

يرسخ إطار الاستدامة المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في أنشطتنا الأساسية، وأولوياتنا الإستراتيجية، وعمليات اتخاذ القرار. كما يوفر أساسًا منظمًا لتحقيق النمو المسؤول مع إدارة الآثار البيئية والاجتماعية بصورة رشيدة، ويرسخ ثقافة راسخة للصحة والسلامة والرفاه، ويعزز الابتكار التشغيلي المستدام، ويدعم التنمية الاقتصادية المسؤولة عبر سلسلة القيمة لدينا.

ومن خلال هذا الإطار، نعزز تواصلنا مع المجتمع والموردين والجهات التنظيمية وسائر أصحاب المصلحة، لدفع مسيرة التنمية المستدامة، وتحسين رعاية التنوع الحيوي، وتسريع مبادرات العمل المناخي، وتستند أولوياتنا الجوهرية إلى السلوك الأخلاقي في الأعمال، والتنوع والشمول، وإيجاد القيمة المحلية المضافة، والإدارة المستدامة لسلسلة التوريد، وهي مرتبطة مباشرة بأهداف الاستدامة المحددة ومؤشرات الأداء المتوافقة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

ويتولى مجلس إدارة الشركة بدعم من اللجان المختصة التابعة لمجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية الإشراف على أداء الاستدامة. كما تُدمج مقاييس الاستدامة في بطاقة الأداء المؤسسية وتُراقب بانتظام على مستوى مجلس الإدارة، ويُراجع التقدم المحرز فيها بصفة ربع سنوية، مع إبقاء الإدارة مسؤولة عن التنفيذ عبر جميع وظائف الأعمال.

وفي عام 2025 عزّزنا إطار حوكمة الاستدامة بإطلاق سياسة استدامة محدّثة، تُؤسّس نهجًا موحدًا ومنظمًا لترسيخ مبادئها في جميع العمليات، وتتوافق هذه السياسة مع الأولويات الوطنية والدولية، بما فيها أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية عُمان 2040، وخطة الحياد الصفري بحلول عام 2050، وقد ارتكزت السياسة على 11 عنصرًا أساسيًا يحدد التزاماتنا ومسؤولياتنا وآليات التنفيذ عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة.



إشراك أصحاب المصلحة

ترتبط استدامة الشركة ارتباطًا وثيقًا بأولويات أصحاب المصلحة واهتماماتهم واحتياجاتهم، ونعرّف أصحاب المصلحة بأنهم الأفراد والمنظمات والجهات والمجتمعات التي تتأثر بصورة مباشرة أو غير مباشرة بعمليات الشركة، ويشمل ذلك:



وتحرص الشركة على بناء علاقات مفتوحة وشفافة ومستدامة مع هذه الفئات، معتمدةً على نوعين رئيسيين من التواصل:

- استطلاعات أصحاب المصلحة
- جلسات التفاعل الفردية

وتتلقى بفاعلية الملاحظات المباشرة منهم وتأخذها في الحسبان، مع دمج رؤاهم في إستراتيجية الاستدامة، ونظرًا للتنوع الواسع في قاعدة أصحاب المصلحة، فإن تركيز الجهود ينصب على الفئات الأعلى أثرًا في العمليات أو تأثيرًا بها.

تقييم الأهمية النسبية

في عام 2025 واصلنا الاستفادة من تقييم الأهمية النسبية الشامل الذي أُجري في 2024م؛ لتحديد أثر الاستدامة وفهمها على نحو أعمق، مع إعطاء اهتمام خاص لكيفية تأثيرها على أصحاب المصلحة وعلى أعمالنا، واستند ذلك إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير وغيرها من الأطر المعترف بها دوليًا كمجلس معايير محاسبة الاستدامة وفزق العمل المعنية بالإفصاحات المالية المرتبطة بالمناخ، إضافة إلى الإرشادات الخاصة بالقطاع الصادرة عن الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز والرابطة الدولية للحفاظ البيئي في صناعة النفط، وتحليل بيانات سجل المخاطر الخاص بالشركة.

وقد أسهم هذا التقييم في توضيح أولوياتنا في الاستدامة من خلال المقارنة المعيارية، وتقييم النظراء، وتحليل أفضل الممارسات، وجلسات التفاعل الفردية مع أصحاب المصلحة، وقد توصلنا إلى 17 أولوية جوهرية في الاستدامة تعكس المخاطر والفرص الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وأعمالنا، حيث أسهمت هذه الأولويات في صياغة سياسة وإستراتيجية الاستدامة للشركة. كما أعد محتوى هذا التقرير حول هذه الأولويات.

عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا

1. **تحديد أصحاب المصلحة:** قمنا بتحديد أصحاب المصلحة، وتقييم آرائهم حسب أهميتها.
2. **تحديد موضوع المواد:** أجرينا تحديدًا أوليًا لعوامل الاستدامة (البيئة والمجتمع والحوكمة) التي أردنا تقييمها.
3. **إشراك أصحاب المصلحة:** أطلقنا استطلاعات ومقابلات حول الأهمية النسبية مع جميع أصحاب المصلحة الذين تم تحديدهم، وشملت هذه الخطوة التفاعل مع 42 من أصحاب المصلحة الداخليين (10 نواب رؤساء/ مديرين تنفيذيين، و24 رئيسًا، و8 مديرين) و26 من أصحاب المصلحة الخارجيين (2 من البنوك والمؤسسات المالية، و10 من الجهات حكومية، و8 لجان إدارية، و6 من النظراء في شركات الاستكشاف والإنتاج).
4. **جمع البيانات وتحليلها:** جُمعت البيانات الكمية والنوعية عبر وسائل إشراك أصحاب المصلحة ثم جرى تحليلها.
5. **تحديد الأهمية النسبية للموضوعات:** باستخدام النتائج المستخلصة من الخطوات أعلاه، أنشأنا مصفوفة للأهمية النسبية وحددنا موضوعاتنا ذات الأولوية العالية في الاستكشاف والإنتاج.



سياسة الاستدامة نلتزم باستكشاف حلول صديقة للبيئة ورفع كفاءة الطاقة



نلتزم بتوفير الرفاه الاجتماعي والنمو الاقتصادي



نلتزم بتطبيق الحوكمة المسؤولة والابتكار



ومن خلال تطبيق السياسات، تؤكد الشركة التزامها الدائم بترسيخ الاستدامة عبر جميع مخرجات الأعمال تحت قيادة راسخة، ومساءلة واضحة، وتحسين مستمر.

الموضوع	فئة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)
انبعاثات الغازات الدفيئة وتحول الطاقة	E
الصحة والسلامة المهنية	S
الابتكار والتحول الرقمي	G
ممارسات التوظيف والتطوير	S
إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة	G
النفائات والاقتصاد الدائري	E
الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	G
إدارة المياه	E
حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل	S
سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة	E
التنوع والإنصاف والشمول	S
تقييم الاحتياطات والنفقات الرأسمالية	G
المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي	S
الأثار الاقتصادية	S
أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد	G
العلاقات الحكومية والضرائب	G
التنوع الحيوي	E
انبعاثات الهواء وجودة الهواء	E

سياسة الاستدامة

توضح سياسة الاستدامة لدينا التزام الشركة تجاه ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة، وتوجّه دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات الشركة وعمليات اتخاذ القرار فيها. كما تدعم السياسة التواصل الشفاف بشأن هذه الالتزامات مع أصحاب المصلحة.

وتضع السياسة أدواتًا ومسؤوليات واضحة على جميع مستويات المؤسسة؛ إذ يوفر مجلس الإدارة الإشراف الإستراتيجي على أداء الاستدامة، ويراجع مؤشرات الأداء، ويعتمد الأهداف، ويصادق على السياسات. كما تشرف لجنة التدقيق التابعة للمجلس على نزاهة إفصاحات الاستدامة وفعالية الضوابط الداخلية المرتبطة بمخاطر الاستدامة والامتثال التنظيمي.

وعلى المستوى التنفيذي، يشرف الرئيس التنفيذي وفريق القيادة التنفيذية على تنفيذ مبادرات الاستدامة بما يتماشى مع الأولويات المؤسسية، ومن المتوقع من جميع الموظفين الالتزام بقيم الشركة في الاستدامة ومعاييرها التشغيلية، بدعم من برامج التدريب والتوعية المستمرة التي تعزز ثقافة الاستدامة في جميع أقسام الشركة.

وتركز السياسة على تعزيز التزام الشركة بالاستدامة عبر أربعة مجالات رئيسية: المسؤولية البيئية، والرفاه الاجتماعي والنمو الاقتصادي، والحوكمة المسؤولة والابتكار. كما تؤكد أهمية المراقبة الفاعلة وإعداد التقارير بشفافية، بما يتماشى مع الأطر والمعايير المعترف بها، بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعايير مجلس محاسبة الاستدامة، ومعايير الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وإرشادات الاستدامة لبورصة مسقط.

إطار الاستدامة

استلهاً من تركيزنا على استكشاف الإمكانيات الكامنة في باطن الأرض واستثمارها؛ ينظم إطار الاستدامة لدينا أنشطة الاستدامة الإستراتيجية والتشغيلية حول ثلاثة مجالات عمل محددة، وتوفر هذه الركائز وضوحاً في التنفيذ، وتوائم أولويات الاستدامة مع الأهداف التجارية، وتضمن إدارة أداء متماشية مع الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة، وعليها يُنظَّم محتوى هذا التقرير، بما يعكس كيفية دمج الاستدامة في عملياتنا وإطار حوكمتنا وقياس التقدم في كل مجال.

إستراتيجية الاستدامة

تماشياً مع إستراتيجية الاستدامة لمجموعة أوكيو، تحدد إستراتيجية الاستدامة لدى شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج نهجاً منظمًا ومتكاملاً لتفعيل مبادئ الاستدامة عبر أعمالنا، وتعكس من خلال إطار شامل يدمج الممارسات ذات الأثر مع التخطيط التشغيلي، وقرارات الاستثمار، وعمليات الحوكمة.

وترتكز إستراتيجيتنا على أطر استدامة إقليمية وعالمية معتمدة، في مقدمتها رؤية عُمان 2040، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمدونة الوطنية للسلوك في الاستدامة الصادرة عن مركز الحوكمة والاستدامة في سلطنة عُمان، ومعياري الأيزو ISO 26000 للمسؤولية الاجتماعية. كما تدعمها مبادرات الشركة للاستثمار الاجتماعي المؤسسي، وتعززها متطلبات حوكمة رئيسة، التي تشمل مدونة السلوك الخاصة بالشركة، وضوابط تضارب المصالح، ومعايير الأمن السيبراني، ومتطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، ومتطلبات التدريب الأخلاقي.

استكشاف الحلول الخضراء

من خلال دمج المسؤولية البيئية في عملياتنا واستكشاف حلول مسؤولة للطاقة.



- انبعاثات الغازات الدفيئة وتحول الطاقة
- النفائات والاقتصاد الدائري
- إدارة المياه
- التنوع الحيوي
- انبعاثات الهواء وجودة الهواء

اكتشاف القيمة المشتركة

من خلال تعزيز أثرنا الاجتماعي الإيجابي ودفع القيمة المحلية المضافة، بما يشمل السلامة والتنوع والمشاركة المجتمعية.



- الصحة والسلامة المهنية
- ممارسات التوظيف والتطوير
- حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل
- التنوع والإنصاف والشمول
- المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي
- سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

قيادة النمو المسؤول

من خلال القيادة الأخلاقية والشفافية والحوكمة المسؤولة بوصفها ركائز تمكينية للنمو المستدام على المدى البعيد.



- الابتكار والتحول الرقمي
- إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة
- الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
- تقييم الاحتياطات والنفقات الرأسمالية
- الآثار الاقتصادية
- أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
- العلاقات الحكومية والضرائب



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



- الحفاظ على نظام متكامل لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، بهدف عدم وقوع أي ضرر في جميع المواقع.
- تحقيق امتثال بنسبة 100% للفحوصات الطبية الدورية للموظفين.
- التحضير للحصول على شهادات اعتماد الأيزو 45001 في الصحة والسلامة المهنية.
- تنفيذ 4,669 ساعة تدريبية في الصحة والسلامة للموظفين والمقاولين.



- معالجة وإعادة تدوير 319 مليون لتر من مياه الصرف في عام 2025، واستخدامها في الري ومنع تطاير الغبار.
- خفض إجمالي استهلاك المياه بنسبة 31.9% في عام 2025.
- مراقبة الامتثال للحدود الوطنية لتصريف المياه في جميع المواقع التشغيلية.
- استخدام محطة تحلية مياه البحر في محطة مسندم للغاز لتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة.
- إجراء مراقبة دورية لجودة المياه ورفع التقارير إلى الجهات التنظيمية.



- يستهدف خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2021.
- التخلص التدريجي من توليد الطاقة داخليًا عبر الربط بشبكة الكهرباء الحكومية، بما يلغي استهلاك الغاز والديزل.
- تحويل المضخات التي تعمل على الديزل في منطقة الامتياز 60 إلى خط كهرباء؛ ما خفّض انبعاثات الغازات الدفيئة وانبعاثات الهواء.
- تدشين مشروع محطة مرسى لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال، التي تضم منشأة شمسية بقدرة 300 ميغاواط، ومن المتوقع أن تكون الأقل انبعاثًا للغازات الدفيئة عالميًا بين محطات الغاز الطبيعي المسال.

إسهامات أوكيو للاستكشاف والإنتاج في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



- تحقيق معدل تعمين بلغ 93.3% بإعطاء الأولوية للقوى العاملة الوطنية.
- ارتفاع نسبة القوى العاملة إلى 12.3%، حيث شكّل الموظفون من الفئة العمرية 31-40 عامًا أكثر من 42% من إجمالي التعيينات الجديدة.
- الاستثمار في برامج القيادة والتدريب للموظفين، بما في ذلك مبادرات قيادة المرأة.



- تنفيذ نموذج أولي للتوأم الرقمي في منطقة الامتياز 60 لتحسين إدارة الأصول والكفاءة التشغيلية.
- تحقيق انخفاض بنسبة 73% في الهجمات السيبرانية الفعلية في عام 2025 من خلال تدابير أمن سيبراني معززة.
- أصبحت الشركة أول مؤسسة تستخدم الجيل الرابع من برمجيات تخطيط موارد المؤسسات HANA SAP S4 في سلطنة عمان؛ بما يساهم في تبسيط العمليات الرقمية السحابية.



- تضم الشركة موظفين من 19 جنسية.
- تنفيذ برنامج قيادي للنساء؛ ما زاد تمثيل المرأة في الإدارة العليا.
- إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات العُمانية المؤهلة، بما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان 2040.



- إرساء تسلسل هرمي لإدارة النفايات مما يعطي الأولوية لتقليلها وإعادة تدويرها والتخلص المسؤول منها.
- إعادة تدوير أكثر من 716 طناً مترياً من النفايات غير الخطرة.
- تنفيذ حلول تغليف مستدامة في عمليات الحفر؛ ما خفض النفايات بمقدار 2,270 كجم لكل بئر محفورة.
- تنفيذ تحسينات في فرز النفايات الخطرة وتخزينها بعد إجراء تدقيق الإلتزام البيئي.

أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة



إسهامات أوكيو للاستكشاف والإنتاج في أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

- الحصول على جائزة مشروع الطاقة للعام من (MEED) عن مشروع تحويل الطاقة في حقل بساط بمنطقة الامتياز 60، الذي أسهم في خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون بمقدار 46.2 كجم يومياً.
- تطوير برنامج لخفض انبعاثات الميثان وحملة كشف التسربات.
- تنفيذ خارطة طريق لكفاءة الطاقة وتحسين استخدامها في عمليات الحفر والإنتاج.
- استثمار 21.47 مليون ريال عُماني في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ ومشروعات التحول في الطاقة.



- ضمان الامتثال للوائح التصريف البحري في المواقع البحرية.
- إجراء مسح تحت الماء لموائل الشعاب المرجانية في محافظة مسندم، مع رصد تجدد طبيعي للمرجان بعد 10 سنوات.



- الالتزام بسياسة «حظر الصيد البري والبحري» في جميع المواقع التشغيلية.
- استخدام تقنيات تنسيق مواقع صديقة للبيئة لمنع إدخال الكائنات الدخيلة.



- تنفيذ برامج من قبل طرف ثالث لفحص نزاهة الموردين.
- تطبيق سياسة صارمة للإبلاغ عن المخالفات وأخلاقيات الأعمال.
- إطار حوكمة متوائم مع بروتوكول أمن سيبراني معتمد وفق معيار الأيزو ISO 27001 في قوانين حماية البيانات.
- ضمان عدم تسجيل أي مخالفات لعدم الامتثال البيئي.

أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة



إسهامات أوكيو للاستكشاف والإنتاج في أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

- الشراكة مع وزارة التنمية الاجتماعية، ووزارة الصحة، ومستشفى جامعة السلطان قابوس في مشروعات المسؤولية المجتمعية.
- استثمار 3,551,483 ريالاً عُمانياً في تنمية المجتمع المحلي.
- إطلاق أكثر من 6 برامج للاستثمار الاجتماعي.
- رعاية أكثر من 20 فعالية وبرنامجاً.



02

استكشاف الحلول الخضراء



استكشاف الحلول الخضراء

تُعدّ الاستدامة البيئية أولوية مركزية لنموذجنا التشغيلي وجزءاً أساسياً من إطار إدارة المخاطر، حيث نعتمد نهجاً منظماً ومتكاملاً يشمل خفض الانبعاثات، وكفاءة الطاقة، والإشراف على المياه، وتقليل النفايات، ومنع التلوث، وحماية التنوع الحيوي، وتتوافق ممارساتنا في الإدارة البيئية مع المتطلبات التشريعية الوطنية وتدعم الطموحات البيئية والمناخية طويلة المدى، وذلك عبر التنفيذ المنضبط والتحسين المستمر.

الإدارة البيئية

تحتل الاستدامة البيئية موقعاً محورياً في عملياتنا؛ فنحن نعتمد نهجاً شمولياً لتقليل النفايات ومياه الصرف الصحي، ومعالجتها، وإعادة استخدامها، وتعزيز التنوع الحيوي، ومنع التلوث، وكفاءة الطاقة، وإستراتيجيات مبتكرة لإزالة الكربون، وقد صُممت هذه الجهود لتقليل بصمتنا البيئية مع مواءمتها مع الأهداف الوطنية والعالية للاستدامة، بما يضمن أن تسهم عملياتنا إيجاباً في صون البيئة وخدمة المجتمع.

ويرتكز الأداء البيئي في الشركة على حوكمة رصينة والتزامات راسخة بالسياسات، وخلال فترة هذا التقرير عززت الشركة توجهها من خلال إصدار سياسة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، وسياسة الاستدامة، وسياسة الطاقة، بما أرسى إطاراً واضحاً لحماية البيئة وتعزيز الالتزام بها، وتدعم هذه السياسات منظومة الإدارة المتكاملة في الشركة والتي توفر إرشادات وإجراءات وضوابط منظمة لإدارة الأثر البيئي، والتعامل مع النفايات، ودمج الممارسات المستدامة في العمليات.

وكجزء من التزاماتنا المتعلقة بالامتثال، يتعين على الشركة الحصول على عدد من التصاريح والتراخيص والموافقات البيئية ذات الصلة بأنشطتها والحفاظ عليها، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - حفر الآبار، واستخراج ومعالجة الهيدروكربونات، وتوليد الطاقة الذاتي، وتحلية المياه، وإدارة النفايات ومياه الصرف، وإدارة المواد الكيميائية، كما نضمن تجديد جميع التصاريح والتراخيص والموافقات السارية في الوقت المناسب وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها، تُحفظ نسخ التصاريح التنظيمية في المنصة الإلكترونية للصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالشركة، وتكون متاحة لجميع الموظفين للاطلاع عليها.

و خلال العام نفذنا سلسلة من البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين والمقاولين والموردين، بإجمالي تجاوز 535 ساعة تدريب، حيث ركزت هذه الجلسات على تعزيز الكفاءات، وترسيخ متطلبات الامتثال، والتثقيف لأفضل الممارسات في الجوانب التشغيلية والحوكمة، ومن خلال الاستثمار في تنمية القدرات لدى كوادرنا وشركائنا، نواصل بناء ثقافة تقوم على المسؤولية المشتركة، والتحسين المستمر والمساءلة.

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المواءمة مع رؤية عُمان 2040

بيئة ذات مكونات مستدامة

الموضوعات التي تم تغطيتها

انبعاثات الغازات الدفيئة وتحول الطاقة
انبعاثات الهواء وجودة الهواء
النفايات والاقتصاد الدائري
إدارة المياه
التنوع الحيوي



انبعاثات الغازات الدفيئة وتحول الطاقة

تعزيز كفاءة الطاقة

أصبحت كفاءة الطاقة ركيزة أساسية في مسارنا لخفض الانبعاثات بعد إطلاق سياسة الطاقة وتطبيق نظام إدارة الطاقة، وتعزز هذه المبادرات التزامنا بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050، وتوائم ممارساتنا التشغيلية مع الطموحات الأوسع للحياد الكربوني.

وخلال فترة هذا التقرير، أنجزت الشركة مراجعة شاملة للطاقة عبر أصولها المشغلة لتحديد أكبر مستخدمي الطاقة ووضع خطوط أساس لاستهلاكها، حيث يوفر هذا التقييم أساسًا منظمًا لمراقبة الأداء وتنفيذ مبادرات خفض موجهة، واستنادًا إلى النتائج، تم تحديد عدة مشروعات لتحسين استخدام الطاقة، وجرى تنفيذها تدريجيًا، ووصل عدد منها إلى مرحلة التنفيذ بنهاية عام 2025م.

ويعزز نظام إدارة الطاقة الحوكمة والمساءلة والتحسين المستمر لأداء الطاقة عبر عملياتنا، وتمضي الشركة حاليًا نحو الحصول على شهادة معيار الأيزو ISO 50001:2018 لنظام إدارة الطاقة في عام 2026، بما يعكس التزامنا بمواءمة ممارسات إدارة الطاقة مع المعايير المعترف بها دوليًا وتعزيز الكفاءة التشغيلية على المدى الطويل.



أهدافنا الرئيسية



صفر انبعاثات
كربونية بحلول
عام 2050



خفض بنسبة 25% في كثافة انبعاثات
النطاقين 1 و 2 بحلول عام 2030



صفر حرق روتيني
بحلول 2030

المؤشرات	2024	2025
إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية الأساسية المرتبطة بالناخ والمرونة وتطوير المنتجات (ريال عُماني)	30,192,307	21,470,000

وتمضي الشركة في تنفيذ نظام إدارة الطاقة عبر أصولها المشغلة بهدف تعزيز مراقبة أداء الطاقة والتحسين المستمر، وتخطيطًا للمستقبل؛ تسعى الشركة جاهدة إلى الحصول على شهادات اعتماد لكل من نظام الإدارة المتكاملة ونظام إدارة الطاقة وفق معايير الأيزو ISO ذات الصلة في عام 2026م، حيث تعكس هذه الخطوة التزامنا بمواءمة الحوكمة البيئية مع أفضل الممارسات المعترف بها دوليًا، مع تعزيز الأداء التشغيلي والامتثال البيئي.



تقليل الانبعاثات من خلال استبدال الوقود



من بين مبادرات إزالة الكربون الناجحة تقليل الانبعاثات من خلال استبدال الوقود، ففي منطقة الامتياز 60، كانت مضخات الغمر الكهربائية لأبار الهيدروكربون في حقل بساط تُشغّل تقليدياً عبر مولدات ديزل متنقلة؛ ما يؤدي إلى انبعاث غازات دفيئة وأكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطايرة. ولتقليل هذه الانبعاثات، تُنفذ الشركة إستراتيجية استبدال الوقود، باستبدال توليد الطاقة القائم على الديزل بالكهرباء المولدة بالغاز الطبيعي والمربوطة عبر خط كهرباء علوي داخل الحقل، حيث يُخفّض هذا التحول الانبعاثات بصورة ملحوظة مع تحسين كفاءة الطاقة الإجمالية من خلال التوليد المركزي للطاقة. أيضاً، دشنت الشركة في ديسمبر 2025م مبادرة أخرى لإزالة الكربون ورفع كفاءة الطاقة، من خلال مشروع الطاقة الدائمة في محطة بساط الذي يُمكن من استيراد الكهرباء من الشبكة الوطنية وبلغي الحاجة إلى التوليد الذاتي للطاقة.

الاستفادة من الكهرباء المعتمدة على الشبكة



كجزء من أنشطتنا المستمرة لإزالة الكربون، استثمرت الشركة في التحول إلى استهلاك الكهرباء المستمدة من الشبكة الوطنية، حيث سيمكننا هذا الاستثمار الإستراتيجي والذي دخل حيز التشغيل في نوفمبر 2025، من استيراد ما يصل إلى 100 ميغاواط من الكهرباء الأكثر نظافة؛ ما يقلل من اعتمادنا على موارد الطاقة كثيفة الكربون ويخفف بصمتنا الكربونية التشغيلية بصورة ملموسة، ودعم الاستفادة من الكهرباء القائمة على الشبكة الأهداف الوطنية للاستدامة وتعزيز كفاءة عملياتنا، وتمثل هذه المبادرة خطوة مهمة نحو تحقيق أهدافنا طويلة المدى لإزالة الكربون.

بين عامي 2022 و2025، سجلت الشركة ارتفاعاً في إجمالي استهلاك الطاقة، بما يعكس التوسع في عملياتها في حقول النفط والغاز وما يرتبط بها من احتياجات في البنية الأساسية.

ويتركز استهلاك الطاقة في المراحل الأولى في قطاع الشق العلوي للنفط والغاز، إذ يبلغ أعلى مستوياته أثناء عمليات حفر الآبار وإنشاء مرافق الإنتاج، ومع توسع العمليات وتطور الأصول عبر مراحل التطوير والتشغيل التصاعدي، قد ترتفع كثافة الطاقة مؤقتاً بسبب تغير تشكيلات الإنتاج واكتمال المرافق، ويعكس هذا الاتجاه نمو الأنشطة التشغيلية للشركة وتطور بنيتها الأساسية، وبالرغم من ذلك، تواصل الشركة إعطاء الأولوية لمبادرات كفاءة الطاقة وتدابير تحسين الأنظمة لتعزيز الأداء التشغيلي على المدى الطويل، حيث من المتوقع أن تبدأ كثافة الطاقة بالتوازن تدريجياً خلال السنوات القادمة مع استقرار الإنتاج.

دمج توليد الطاقة لمنصات الحفر البرية



بالتعاون مع مزود خدمات منصات الحفر البرية، أطلقت مبادرة في عام 2024 ركزت على تقليل استخدام وقود الديزل وبالتالي خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وقد أسهم هذه المبادرة في دمج مخيمات منصات الحفر بتسهيل استخدام مولد ديزل واحد لتزويد الطاقة الكهربائية بدلاً من الاعتماد على مولدين، وأسفرت هذه المبادرة على مدار العامين الماضيين عن توفير في استهلاك الوقود لكمية وصلت إلى 250 لتراً يومياً؛ ما يمثل قرابة 15% من الاستهلاك اليومي للمخيم.

تحسين أداء محركات الديزل



تُعدّ التقنية والابتكار جزءاً لا يتجزأ من جهود الاستدامة لدى الشركة. ففي عام 2024 قمنا بتشغيل مشروع تجريبي لنظام متطور لتحسين أداء محركات الديزل (Diesel Engine Performance Optimizer)، صُمم لمراقبة وتحسين استهلاك الوقود في الوقت الفعلي للمولدات المستخدمة في منصات الحفر البرية، وقد أثبتت التجربة التي استمرت لتسعة أشهر على منصتي حفر في منطقة الامتياز 60 نجاحاً ملموساً في تعزيز كفاءة المولدات، وتقليل استهلاك الديزل بنحو 8000 لتر، وخفض الانبعاثات الكربونية والتكاليف التشغيلية؛ ما يعزز التزامنا بحلول إزالة الكربون المبتكرة، وقد استمرت هذه المبادرة في عام 2025 من خلال تعميم النظام على منصتي حفر إضافيتين. الجدير بالذكر أن هذا المشروع قد فاز بجائزة 'أوبال' لأفضل الممارسات خلال عام 2025.

في عام 2025، نفذت الشركة مبادرة أخرى لإزالة الكربون وكفاءة الطاقة، وهي مشروع الطاقة الدائمة في منطقة الامتياز 60، الذي يتيح استيراد الكهرباء من الشبكة الوطنية ويلغي الحاجة إلى التوليد الذاتي للطاقة.



2025	2024	2023	الوحدات	إدارة الطاقة
الاحتراق الثابت				
57.16	35.12	24.79	مليون متر مكعب	استهلاك الديزل لعمليات الانتاج
87.9	86.6	74.2	مليون متر مكعب	استهلاك الغاز الطبيعي لعمليات الانتاج
الاحتراق المتنقل				
17.14	13.34	13.67	مليون متر مكعب	استهلاك الديزل لتشغيل المركبات
3.41	2.22	0.41	مليون متر مكعب	استهلاك الديزل لتشغيل السفن البحرية للنقل
التسرب من معدات التبريد و التيار المتردد				
3,018	1,386	1,129	كيلوجرام	التسرب من معدات التبريد والتيار المتردد
الكهرباء¹				
105,207	71,300	65,504	ميغاواط للساعة	استهلاك الكهرباء من مصادر غير متجددة ²
الطاقة				
6,141,444	5,123,856	4,226,011	جيجاجول	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة ³
378,739	256,681	235,816	جيجاجول	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بصورة غير مباشرة ⁴
6,520,183	5,380,537	4,461,827	جيجاجول	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة
0.27	0.24	0.19	جيجاجول/برميل نفط مكافئ	كثافة الطاقة

¹ تقوم الشركة بشراء الطاقة لكل من مستخدم ومنطقة الامتياز 60 من شبكة الكهرباء الوطنية.
² يشمل الاستهلاك مقدار الكهرباء المشتراة للأصول للشغلة التابعة للشركة فقط، ولا يشمل الكهرباء المشتراة للمقر الرئيس المشترك. كما تستثنى الكهرباء الولدة ذاتيا في مواقع الشركة للشغلة التي تستخدم الوقود المذكور أعلاه.
³ جرى حسابها على أساس الوقود غير المتجدد للاستهلاك (الديزل والغاز الطبيعي)، بعد التعبير عنه جميعا بوحدة القياس للوحدة «جيجاجول».
⁴ الكهرباء المشتراة: هي البيانات نفسها أعلاه لكن معبر عنها بوحدة جيجاجول.

انبعاثات الغازات الدفيئة

2025	2024	2023	الوحدات	انبعاثات الغازات الدفيئة
483,683	410,152	337,634	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
3.60	4.40	4.88	النسبة المئوية	النسبة المئوية لانبعاثات النطاق 1 من انبعاثات الميثان
48,503	32,871	30,199	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)
532,168	443,023	367,833	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1 + النطاق 2)
0.022	0.019	0.016	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

للمضي قدماً في تحقيق التقدم المنشود، نلتزم بخفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2021 بما يتماشى مع تحقيق الأهداف الوطنية. كما نقوم حالياً وبصورة نشطة بتقييم جدوى وقف الحرق الروتيني للغاز في أصولنا بقطاع الاستكشاف والإنتاج بحلول عام 2030، وتأتي هذه المبادرة ضمن التزامنا المستمر بالاستدامة وتقليل الآثار البيئية في جميع عملياتنا من خلال توظيف أحدث التقنيات في هذا المجال.

وفي عام 2025، سجلت الشركة ارتفاعاً في انبعاثات الغازات الدفيئة، مدفوعاً بتوسع الأنشطة التشغيلية واستمرار تطوير الحقول عبر أصولها المختلفة، وقد أسهمت أنشطة التطوير المعززة في مرافق منطقة الامتياز 8 وعمليات منطقة الامتياز 60 في رفع الطلب على الطاقة التشغيلية خلال العام المنصرم؛ ما أدى إلى زيادة الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) بنسبة 17.9% في عام 2025 مقارنة بعام 2024، وارتفاع كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 15.3%.

وفي المقابل، حققت الشركة خفضاً مستمراً في إجمالي انبعاثات الميثان خلال السنوات الأخيرة، بما يعكس فعالية مبادرات الرصد والإدارة، إذ انخفضت حصة انبعاثات الميثان ضمن إجمالي انبعاثات النطاق 1 من 4.88% في عام 2023م إلى 3.60% في عام 2025؛ ما يُجسّد تقدماً ثابتاً في تحديد الانبعاثات المتسربة ورصدها ومعالجتها عبر مختلف العمليات.



تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة للمراقبة اللحظية لجودة الهواء



تشغل الشركة محطات مستمرة لمراقبة جودة الهواء المحيط في محطة مسندم لمعالجة الغاز ومنطقة الامتياز 60، وهي متصلة بشبكات الرصد الوطنية التي تديرها هيئة البيئة، وتوفر هذه المحطات بيانات آنية موثقة ومتاحة للعمامة عبر المنصات الرسمية، بما يعزز الشفافية ويدعم اتخاذ القرار المناسب.

ويقاس تركيز الانبعاثات دورياً لضمان الالتزام باللوائح الوطنية، والقرار الوزاري رقم 118/2004، بما يعزز المساءلة التشغيلية وحماية البيئة، وتؤكد هذه الإجراءات الخاصة بالمراقبة والتشغيل.

تلتزم الشركة بالحفاظ على معايير عالية في الرعاية البيئية من خلال إدارة استباقية لجودة الهواء، بما يضمن أن تقلل عملياتنا الانبعاثات وتحمي المجتمعات المحيطة، ولتحقيق ذلك، نشغل محطات مستمرة لمراقبة جودة الهواء المحيط في محطة مسندم لمعالجة الغاز ومنطقة الامتياز 60، وهي متصلة بشبكات الرصد الوطنية التي تديرها هيئة البيئة، وتوفر هذه المحطات بيانات آنية موثقة ومتاحة للعمامة عبر المنصات الرسمية، بما يعزز الشفافية ويدعم اتخاذ القرار المناسب، ويكمل ذلك وجود محطة أرساد جوية مخصصة في منطقة الامتياز 60 تسجل باستمرار معطيات الغلاف الجوي، بما في ذلك سرعة الرياح واتجاهها، والرطوبة، والضغط الجوي، ودرجة الحرارة، وهطول الأمطار، ومؤشر الإجهاد الحراري، وحدود العمل الحراري، حيث تسهم هذه البيانات في تحسين التخطيط التشغيلي، وتقييمات السلامة، وتقييمات الأثر البيئي. وتستخدم الشركة مجموعة من التدابير لتقليل الانبعاثات الهوائية عبر جميع الأصول، وتُشغل مصادر الاحتراق الثابتة والمتحركة وتُصان باستخدام أفضل التقنيات المتاحة، بما يشمل:

- أكاسيد الكبريت: يحتوي الوقود الغازي على أقل من 25 جزءاً في المليون بالحجم من الكبريت، بينما يحتوي وقود الديزل على أقل من 0.5% (5,000 جزء في المليون بالحجم) من الكبريت.
- أكاسيد النيتروجين: تُجهز وحدات الاحتراق الثابتة بشعلات منخفضة الانبعاثات من أكاسيد النيتروجين أو شعلات جافة منخفضة.
- أول أكسيد الكربون والهيدروكربونات غير المحترقة: تُشغل وحدات الاحتراق عند نسب هواء/وقود وأحمال مثلى.
- الحرق وتصريف الغاز: تُقيّم خيارات استخدام الغاز البديلة قبل أي عملية حرق أو تصريف للغاز. كما تُصمم المرافق الدائمة بمواصفات عالية تجنب الحرق الروتيني إلا عند الضرورة لأسباب السلامة أو حماية الأصول.



النفايات والاقتصاد الدائري



المعالجة

تنظيف عبوات المواد الخطرة لجعلها غير خطرة وإعادة استخدامها أو تدويرها.



التخلص

يُلبأ إلى التخلص النهائي كخيار أخير، في مرافق معتمدة ووفق اللوائح المعمول بها.

تنظر الشركة إلى النفايات ليس بوصفها ناتجًا جانبيًا فحسب، بل فرصة ذات مردود تتماشى مع هدف رؤية عُمان 2040 في تعزيز الاقتصاد الدائري، فمن خلال تحسين كفاءة الموارد وتقليل توليد النفايات، نهدف إلى سد الفجوة عبر حلول مبتكرة تفيد البيئة والمجتمع معًا، وتمتد مبادراتنا عبر مجالات متعددة مثل إعادة تدوير طين الحفر، واستبدال مواد التعبئة التقليدية ببدائل مستدامة، وإعادة توظيف مياه الصرف الصحي المعالجة لأغراض الري وتقليل تطاير الغبار.

ويتبع نهجنا التسلسل الهرمي المعترف به دوليًا لإدارة النفايات، مع إعطاء الأولوية للتقليل من إنتاج النفايات وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير، ومنذ عام 2022 نعطي الأولوية لإعادة تدوير وإعادة استخدام طين الحفر في منطقة الامتياز 60، وهو ما أسهم في تجنب استخدام ما متوسطه 3,800 متر مكعب من المواد الكيميائية الجديدة و3,200 متر مكعب من المياه العذبة سنويًا. كما أدت المبادرة إلى التخلص من نحو 7,000 متر مكعب من النفايات سنويًا منذ عام 2022 بإجمالي 28,200 متر مكعب حتى نهاية عام 2025.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
خفض النفايات واسترداد الموارد في منطقة الامتياز 60



تستخدم عمليات حفر الآبار أنواعًا مختلفة من المواد الكيميائية وطين الحفر، وكانت هذه المواد تُورَد تقليديًا في أكياس ورقية صلبة، وبعض المواد الكيميائية في عبوات بلاستيكية صغيرة، وقد نتج عن استخدام المواد الكيميائية الخاصة بالحفر آلاف الأكياس الورقية الصلبة، ومئات العبوات البلاستيكية، وعشرات المناضد الخشبية كنفائيات، وعندما قررنا استبدال مواد التغليف التقليدية واعتماد ممارسات مستدامة في شراء المواد الكيميائية الخاصة بالحفر، عملنا مع مورَد للمواد الكيميائية لتوريد هذه المواد في عبوات كبيرة، أي في أكياس ضخمة من البولي إيثيلين بدلًا من الأكياس الورقية، وفي براميل أو حاويات متوسطة بدلًا من العبوات البلاستيكية الصغيرة، وقد أسفر ذلك عن خفض كبير في حجم النفايات الناتجة ووزنها، وأصبحت كل برميل يتم حفرها تتجنب تقريبًا استخدام 560 كيسًا ورقيًا، و96 برميلًا معدنيًا وبلاستيكيًا، و14 منضدة خشبية، بما يعادل نحو 2,270 كجم من النفايات لكل برميل، ومنذ عام 2024 أسهمت هذه المبادرة في التخلص من 62 طنًا من النفايات، ولتعزيز الاقتصاد الدائري بصورة أكبر، يتم الآن جمع الأكياس الضخمة الفارغة والحاويات المستعملة متوسطة الحجم بواسطة مؤسسة محلية من فئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وإعادة تدويرها كمادة خام ثانوية؛ ما أدى إلى تحويل 73 طنًا من البلاستيك.

وفي المستقبل، سيتم نشر وحدات جديدة لتحويل نفايات الطعام إلى سماد، إلى جانب أنظمة غسل وسحق البراميل، وذلك لتعزيز خفض النفايات واستردادها وإعادة استخدامها في منطقة الامتياز 60.



الحد من والتقليل

الشراء بكميات كبيرة لتقليل حجم مواد التغليف (الخشب، والبلاستيك، وغيرها).

التوريد في حاويات قابلة لإعادة الاستخدام، كالحاويات الوسيطة للمواد السائبة بدلًا من البراميل.

تحسين فرز النفايات وأعمال النظافة ومنع الانسكابات للحد من النفايات الخطرة.

إجراء اختبارات الضغط المائي بشكل تسلسلي بهدف ترشيد استهلاك مياه الاختبار وخفض حجم المياه العادمة.



إعادة الاستخدام

إعادة حاويات المواد الكيميائية إلى المورد لإعادة استخدامها.

إعادة استخدام المياه العادمة المعالجة في الري والتقليل من تطاير الغبار.

إعادة استخدام مياه الرضف الناتجة عن التناضح العكسي في الحفر.



إعادة التدوير واسترداد الموارد

الخردة المعدنية، وقصاصات الكابلات الكهربائية، والبلاستيك بأنواعه كافة، والورق، والكرتون، والخشب، والإطارات، وركام الخرسانة، والزيوت المستخدمة.

استعادة الطين من مخلفات الحفر لإعادة استخدامه.

إعادة تدوير الزيوت المستخدمة.



وفي محطة مسندم للغاز، تم التخلص من 220 طنًا من الترسبات الزيتية في قاع الخزانات بواسطة شركة مرخصة (من حاملي بطاقة ريادة الأعمال) التي قامت باسترداد الزيت ذي القيمة بواسطة وحدة للامتصاص الحراري لديها، ولا تُقلل هذه المبادرة الأثر البيئي فحسب، بل تتوافق أيضًا مع مبادئ الاقتصاد الدائري والتزامات سلطنة عُمان تجاه الممارسات الصناعية المستدامة.

2025	2024	2023	الوحدة	إدارة النفايات
5,238	5,984	9,132	طن متري	إجمالي النفايات غير الخطرة المتولدة
430	1,391	251	طن متري	إجمالي كمية النفايات الخطرة المتولدة
717	1,966	1,470	طن متري	الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة المحولة عوضًا عن التخلص منها (خارج الموقع) *
30	306	1.3	طن متري	إجمالي وزن النفايات الخطرة المحولة عوضًا عن التخلص منها
0.2	6	-	طن متري	في الموقع - إعادة التدوير
29	300	1.3	طن متري	خارج الموقع - خيار الاسترداد بدلاً من إعادة الاستخدام والتدوير
4,521	4,018	7,662	طن متري	إجمالي وزن النفايات غير الخطرة الموجهة إلى التخلص (الطمر الصحي)
400	1,084	250	طن متري	إجمالي وزن النفايات الخطرة الموجهة إلى التخلص (مكب النفايات)**

*يشمل الكرتون، ونفايات الخشب، ونفايات البلاستيك، والخردة المعدنية، وغيرها من النفايات الخطرة التي تُخزن في الموقع لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام أو إعادة التوظيف المحتملة لاحقًا.
**يشمل التربة اللينة المخزنة حاليًا في حوض مبطن غير منفذ داخل الموقع، وغيرها من النفايات الخطرة التي تُخزن في الموقع تمهيدًا لطررها خارج الموقع أو للتخلص منها بوسائل أخرى متاحة في سلطنة عُمان.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الإدارة المستدامة للمياه في منطقة الامتياز 60



في منطقة الامتياز 60 وضعت الشركة نظامًا شاملًا لإدارة المياه يعمل على تحسين استخدام المياه قليلة اللوحة مع تقليل الطلب على المياه العذبة إلى أدنى حد، ومن خلال الجمع بين السحب من خزان أم الرضومة الجوفي ومعالجة المياه بالتناضح العكسي، تنتج المنشأة مياهًا عالية الجودة لتلبية الاحتياجات التشغيلية واحتياجات العمليات دون التأثير على موارد المياه الجوفية الصالحة للشرب، ويسهم هذا النهج في تقليل الاعتماد على مصادر المياه من خارج منطقة الامتياز، وضمان الالتزام للمعايير التنظيمية، ودعم التزام مستهدفات رؤية عُمان 2040 بالإدارة المستدامة للموارد.

تعد المياه موردًا حيويًا لعمليات الشركة، إذ تدعم مجموعة من الأنشطة تشمل مياه العمليات، والحفر والإكمال، والإنشاءات، ومياه تغذية الغلايات، ومياه الخدمات، ومياه الشرب؛ لذا تؤمن الشركة بأن إدارة المياه بصورة مستدامة أمر أساسي لضمان استمرارية العمليات مع حماية البيئة المحيطة وموارد المجتمع.

وفي منطقتي الامتياز 60 و48، يأتي جلب المياه من مصادر مياه جوفية غير عذبة، حيث تُسحب المياه من خزان أم الرضومة عبر 6 آبار إمدادية، وهي توفر مياهًا مالحة تزيد فيها نسبة المواد الصلبة الذائبة الكلية على 15,000 جزء في المليون، وهذه المياه غير صالحة للاستهلاك البشري، ويقتصر استخدامها على العمليات الصناعية في المنطقة، وبناءً عليه، لا تسبب عمليات الشركة ضغطًا على موارد المياه الصالحة للشرب. أما المياه العذبة اللازمة للعمليات فتنتج من خلال وحدة تناضح عكسي في الموقع، بما يضمن إمدادًا موثوقًا مع الحفاظ على كفاءة استخدام الموارد.

أما بالنسبة للأصول الساحلية في قطاع مسندم يتم توفير المياه العذبة من خلال محطة تحلية خاصة بالشركة؛ حيث لا يتطلب استخدام المياه الجوفية في محطة مسندم للغاز ومنطقة الامتياز 8.

مياه الصرف الصحي

تحافظ الشركة على إطار رصين للإدارة البيئية ينظم معالجة مياه الصرف الصحي والتخلص منها، ففي محطة مسندم للغاز، تُعالج جميع مياه الصرف الصناعية ومياه العمليات بما يضمن الالتزام بالحدود التنظيمية الوطنية قبل تصريفها عبر مخرج بحري مرخص وخط أنابيب تحت البحر، وخارج محطة مسندم للغاز، لا توجد أي تصريفات إلى طبقات المياه الجوفية أو المسطحات المائية، بما يضمن حماية الموارد الطبيعية. كما يوفر نظام الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة المتكامل لدى الشركة المتوافق مع معايير الأيزو ISO، إرشادات وإجراءات لإدارة الأثر البيئي، بما في ذلك ممارسات المياه ومياه الصرف المستدامة.

إدارة المياه	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي كمية المياه المسحوبة	متر مكعب	32,282,524	40,505,907	53,289,120
المياه الجوفية	متر مكعب	1,627,993	1,446,971	1,145,364
مياه البحر	متر مكعب	13,556,185	10,950,618	11,864,221
المياه المنتجة	متر مكعب	16,984,750	27,965,288	40,055,629
مياه من طرف ثالث	متر مكعب	113,596	143,030	223,906
إجمالي تصريف المياه	متر مكعب	30,906,246	39,224,829	52,416,770
مياه البحر	متر مكعب	13,434,994	10,853,837	11,710,428
مياه من طرف ثالث	متر مكعب	8,100	34,019	35,118
المياه المعاد تدويرها	متر مكعب	232,926	133,669	319,261
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	1,376,278	1,281,078	872,350
كثافة استهلاك المياه	متر مكعب لكل برميل نفط مكافئ	0.0583	0.0562	0.0359

وقد أدت مبادرات إدارة المياه في الشركة إلى تحقيق خفض مستمر بنسبة 38% في كثافة استهلاك المياه على مدار السنوات الماضية.



التنوع الحيوي

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة استعادة موائل الشعاب المرجانية في مسندم



يُظهر التصميم المبتكر القائم على توزيع الصخور الجيرية المتناثرة في خط الأنابيب البحري في مسندم حلًا ناجحًا قائمًا على الطبيعة لتعزيز التنوع الحيوي البحري، ومن خلال تعزيز الاستيطان الطبيعي للشعاب المرجانية ونموها، نجحت الشركة في إنشاء موائل دقيقة مزدهرة تزيد من تنوع الشعاب المرجانية ووفرتها، مع دعم تجمعات الأسماك وتعزيز مرونة النظام البيئي البحري على نطاق أوسع، وتتوافق هذه المبادرة مع مستهدفات رؤية عُمان 2040، والهدف 14 من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (الحياة تحت الماء)، وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحفاظ على البيئة البحرية.

يشكل الحفاظ على الأراضي والتنوع الحيوي بصورة مستدامة ركيزة أساسية في التزام الشركة البيئي في جميع أصولها، حيث نعطي الأولوية لحماية النظم البيئية الطبيعية وتعزيزها من خلال التخطيط الإستراتيجي، والتقييمات السابقة للتطوير، وتدابير التخفيف الاستباقية، ومن أجل ذلك تتبع تسلسلاً لأفضل الممارسات في الحد من آثار التنوع الحيوي، وهو حسب الأفضلية: التجنب والتقليل، والاستعادة، والتعويض.



زراعة أكثر من 1,300 شجرة
محلية في منطقة الامتياز 60
حتى عام 2025.



بلغ متوسط كثافة الشعاب المرجانية
12 مستعمرة مرجانية لكل 10
أمتار مربعة، بما في ذلك نوعان
حديثا الاستيطان.

الجدير بالذكر أن الشركة لا تملك ولا تستأجر، ولا تدير أي مواقع تشغيلية تقع في أو بمحاذاة مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع الحيوي.

وفي عملياتنا في منطقة الامتياز 60، نتجنب الإخلال بالمناطق النباتية ونحافظ على الغطاء النباتي القائم ما أمكن ذلك، ولتعزيز النظام البيئي المحلي، تُستخدم مياه الصرف الصحي المعالجة لري الأشجار والشجيرات والنباتات المزهرة المحلية داخل مناطق المخيمات، بما يضمن أثراً بيئياً إيجابياً صافياً، وحتى عام 2025 زرعنا أكثر من 1,300 شجرة محلية إسهاماً منا في البرنامج الوطني العُماني «تخضير الصحراء» لدعم احتجاز الكربون وتعزيز التنوع الحيوي المحلي.

وفي أصولنا القائمة في مسندم، تدعم الشركة بفاعلية استعادة النظام البيئي البحري، حيث وثقت المسوحات المستمرة للشعاب المرجانية نموًا ملحوظًا للمرجان على دعائم الصخور المحيطة بخط الأنابيب تحت البحر، بما يثبت فعالية تدابيرنا في تعزيز الموائل. كما سجل مسح تحت الماء لموئل مرجاني مُنشأ اصطناعياً كثافة متوسطة تبلغ 12 مرجاناً لكل 10 أمتار مربعة، بما في ذلك استيطان نوعين جديدين من المرجان جرى تسجيلهما حديثاً، وهو ما يبرز الأثر الإيجابي لهذه المبادرة.

وخلالاً لأنظمة الحماية التقليدية المحكّمة لخطوط الأنابيب تحت البحر، يستخدم أول 200 متر من الخط تصميمًا من صخور الحجر الجيري المبعثرة، بما يوجد تجاوب وزوايا وحواف خشنة تسهل استقرار يرقات المرجان، وينشئ هذا النهج «حديقة مرجانية مختلطة»، تعزز تنوع ووفرة الأنواع المرجانية المستوطنة. كما تعمل حاضنة للأسماك وغيرها من الكائنات البحرية، وإجمالاً، أنشئت نحو 8,000 متر مربع من هياكل الموائل المرجانية الجديدة، بما يعزز التنوع الحيوي البحري، ومرونة النظم البيئية، ومواءمة أهداف الشركة مع الأهداف الوطنية والعالمية للتنوع الحيوي.

1. منطقة الامتياز 60 و48: تقع خارج المحمية الوطنية المقترحة للموارد في الربع الخالي ومحمية جدة الحراسيس الطبيعية.
2. محطة مسندم للغاز: تقع على الساحل الغربي لشبه جزيرة مسندم في الخليج العربي، وهي حوض ضحل يبلغ متوسط عمقه 30 مترًا، مع مناطق أعمق قرب مضيق هرمز، ولم يتم تحديد أي مواقع بيئية عالية القيمة في هذه المنطقة.
3. منطقة الامتياز 8: تقع على بعد نحو 20 كم من الساحل، ولا تضم موائل بحرية حساسة.

وقد أجرت الشركة مسحًا مرجعيًا للتنوع الحيوي ولم تجد أي أنواع مصنفة على أنها مهددة بالانقراض أو مدرجة على القائمة الحمراء للاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة. كما لم تُسجل أي أنواع أخرى مهددة أو معرضة للخطر أو مهددة بالانقراض ضمن أي من الأصول التشغيلية للشركة.

03

اكتشاف القيمة المشتركة



اكتشاف القيمة المشتركة

خلال عام 2025 ارتفع إجمالي القوى العاملة في الشركة إلى 751 موظفًا مقارنة بـ 669 موظفًا في عام 2024، وهو ما يعكس نموًا بنسبة 12.3٪، وقد زاد عدد الموظفين بنسبة 7.9٪، بينما ارتفعت نسبة الموظفين الذكور بمعدل 9.4٪، وظل التوزيع العمري الإجمالي ثابتًا، حيث يمثل الموظفون من الفئة العمرية ما بين 31 و40 عامًا الشريحة الأكبر، كما ارتفعت نسب المناصب في الإدارة العليا والوظائف غير الإدارية، إلى جانب انخفاض طفيف في عدد مناصب الإدارة الوسطى.

2025	2024	2023	القوى العاملة (العدد)
751	669	634	عدد الموظفين
751	669	633	الموظفون بدوام كامل
137	127	125	الموظفات الإناث بدوام كامل
614	562	508	الموظفون الذكور بدوام كامل
0	0	1	الموظفون بعقود مؤقتة
0	0	0	الموظفات الإناث بعقود مؤقتة
0	0	1	الموظفون الذكور بعقود مؤقتة

التوزيع حسب الفئة العمرية

2025	2024	2023	الفئة العمرية للقوى العاملة
164	177	165	30-18
330	297	280	40-31
211	174	150	50-41
46	41	39	+51

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المواءمة مع رؤية عُمان 2040

بيئة ذات مكونات مستدامة

الموضوعات التي تم تغطيتها

التنوع وتكافؤ الفرص
ممارسات التوظيف والتطوير
حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل
الصحة والسلامة المهنية
المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي
سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

يرتكز نهجنا على تحقيق النجاح الاقتصادي المستدام، مع تقديم أثر اجتماعي ملموس لموظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها، واسترشادًا برؤية عُمان 2040 وطموحها نحو إيجاد بيئة متمازة بالإستدامة، فإننا ندمج المسؤولية الاجتماعية في صميم نموذجنا التشغيلي. ومن خلال المشاركة المجتمعية المحلية المستهدفة والاستثمار الاجتماعي، فإننا نهدف إلى تعزيز النمو الشامل ورفع مستوى المرونة الاجتماعية، وضمان ترجمة القيمة التي نولدها كشركة طاقة إلى منافع ملموسة طويلة المدى وتخدم المجتمع.

التنوع وتكافؤ الفرص

ندرك أن القوى العاملة المتنوعة بما تحمله من معرفة ووجهات نظر وخبرات مثيرة؛ فإنها تعزز نمو مؤسستنا، وتدعم الابتكار، وتساعد في عملية صنع القرار بناءً على أسس معرفية. كما أننا نلتزم بتوفير بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمولية، يشعر فيها كل فرد بالتقدير والتمكين والقدرة على الإسهام بكامل إمكاناته.

يضم فريق عمل الشركة كفاءات بشرية
تنتمي إلى 19 جنسية مختلفة

2025	2024	2023	الموظفون العمانيون
688	634	579	الموظفون العمانيون بدوام كامل
132	122	120	الموظفات الإناث العمانيات
556	512	459	الموظفون الذكور العمانيون

الموظفون العمانيون حسب المستوى الإداري

2025	2024	2023	القوى العاملة حسب المستوى الإداري
14	10	10	الإدارة العليا
116	118	105	الإدارة الوسطى
558	506	464	المستوى غير الإداري

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة برنامج تميز



في عام 2025 أطلقت الشركة بالتعاون مع الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) برنامج تميز للتدريب من أجل التنمية، وهو مبادرة إستراتيجية صُممت لمنح الخريجين العُمانيين المهارات العملية والخبرة المهنية والتعريف بالقطاع والاستعداد لسوق العمل. ويستهدف البرنامج 515 فرصة للخريجين المسجلين لدى وزارة العمل لاكتساب خبرة ميدانية من خلال التدريب في الشركة وعند الشركاء المقاولين.

ويتمد البرنامج من 2026م إلى 2028م بمدة تتراوح ما بين تسعة أشهر إلى سنتين، بما يضمن تنمية شاملة للخريجين المشاركين، وقد استوعبت الشركة 250 متدربًا في المرحلة الأولى، وستستقبل 265 متدربًا في المراحل القادمة. كما يُعزّز البرنامج الشمولية والتوازن بين الجنسين، ويُتيح للمشاركين اكتساب خبرة مهنية رصينة.

وتُجسّد هذه المبادرة التزام الشركة بتنمية القوى العاملة الوطنية من خلال تعزيز المهارات الأساسية وبناء مسار مستدام من الكفاءات العُمانية المؤهلة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان 2040.

التوزيع حسب المستوى الوظيفي

2025	2024	2023	القوى العاملة (العدد)
16	12	11	الإدارة العليا
1	1	0	الموظفات في الإدارة العليا
15	11	11	الموظفون في الإدارة العليا
130	135	121	الإدارة الوسطى
13	15	10	الموظفات في الإدارة الوسطى
117	125	111	الموظفون في الإدارة الوسطى
605	542	502	المستوى غير الإداري
123	111	115	الموظفات في المستوى غير الإداري
482	431	387	الموظفون في المستوى غير الإداري

ويتجاوز نهجنا مجرد الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، فمن خلال ممارسات توظيف شاملة وإتاحة عادلة لفرص التدريب والتطوير، وعمليات شفافة لإدارة الأداء والتقدم الوظيفي، نسعى إلى إزالة العقبات وضمان تكافؤ الفرص لجميع الموظفين بصرف النظر عن الجنس أو العمر أو الجنسية أو الخلفية.

كما تحافظ الشركة على نهج متوازن يعزز من تنوع القوى العاملة ويحقق في ذات الوقت مستويات التعمين المستهدفة، حيث يتماشى هذا النهج مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ويدعم أهداف رؤية عُمان 2040؛ ما يرسّخ التزامنا ببناء قوى عاملة شاملة وماهرة ومُمكنة محليًا.

هذا وقد بلغت نسبة التعمين 93.3% مع نهاية عام 2025، ما يؤكد التزام الشركة الراسخ بتنمية الكفاءات الوطنية، حيث شغلت القوى العاملة الوطنية 95% من الوظائف العلنة خلال العام، مما يُجسّد الأولوية التي تمنحها الشركة للاستفادة من المواهب المحلية وإيجاد مسارات مهنية ذات قيمة للعُمانيين.

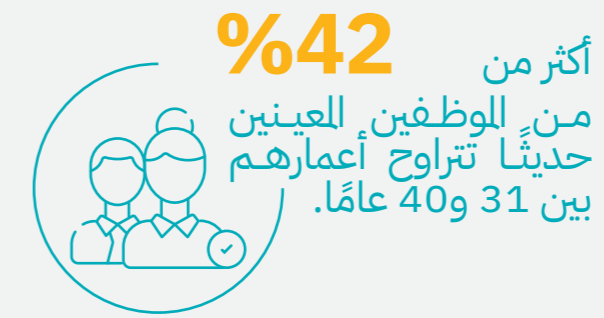


ممارسات التوظيف والتطوير

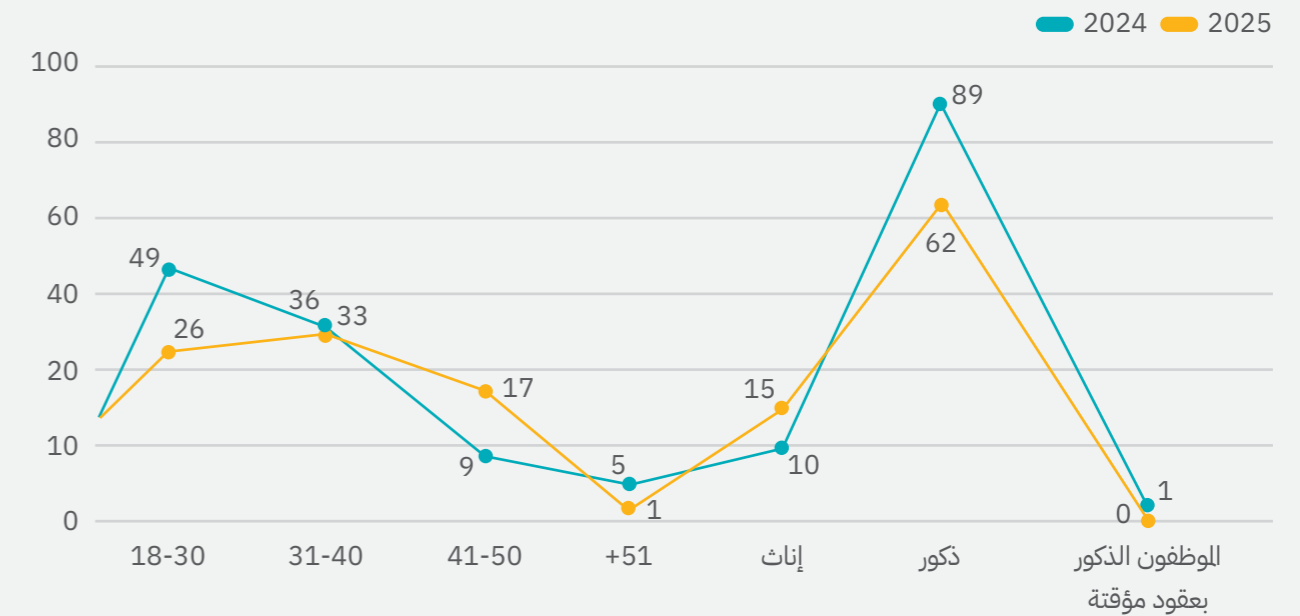
عملت الشركة على تطوير برنامجها السنوي «تعزيز»، مستندةً إلى الرؤى المستخلصة من استطلاعات ارتباط الموظفين والثقافة المؤسسية لمعالجة أولويات التحسين وترسيخ قيمها الجوهرية: نجز، نتعاون، نهتم. وقد ركّز البرنامج على تعزيز التواصل مع القيادات وإيصال صوت الموظف وتطوير مبادرات الرفاهية.

كما أسهمت خطط تحسين ثقافة العمل المُدمجة عبر مختلف الوظائف والأقسام في تمكين الفرق من اتخاذ إجراءات ملموسة تدعم الارتباط والرفاهية والمرونة المؤسسية.

يشكّل موظفونا جوهر ما نقوم به، ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة عمل تتبنى الواهب وتعزز النمو المهني وتضمن فرصًا عادلة لجميع الموظفين، ومن خلال برامج منظمة للتطوير الوظيفي ومبادرات تدريب موجهة وإدارة الأداء وإشراك الموظفين؛ نُمكن كوادرننا من بلوغ كامل إمكاناتهم، ولا يقتصر هذا النهج على دعم النجاح الفردي، بل يتوافق أيضًا مع مستهدفات رؤية عُمان 2040 وأفضل الممارسات العالمية؛ ما يرسّخ التزام الشركة ببناء قوى عاملة ماهرة ومرنة في مواجهة تحديات المستقبل.



الموظفون الجدد



حوافز الأداء

تمنح الشركة حوافز الأداء، وذلك بعد اعتماد مجلس الإدارة تصنيف أداء الشركة، وترتبط هذه الحوافز ارتباطاً وثيقاً بإنجازات الفردية والأداء العام للشركة معاً، ويحتفظ مجلس إدارة الشركة بصلاحيات منح أو تأجيل الحوافز بناءً على الظروف الاستثنائية.

المكافآت وتقدير الموظفين

تطبق أوكيو للاستكشاف والإنتاج برنامجاً منظماً لمنح المكافآت وتقدير الموظفين والذي يهدف إلى ترسيخ وتعزيز أداء الموظفين، وتقدير السلوكيات التي تتسجم مع قيم الشركة وأولوياتها الاستراتيجية. ويشمل هذا البرنامج مجموعة مختلفة من آليات التقدير، من بينها الإشادة الفورية، وجوائز الأفراد وفرق العمل، وبرامج التميز في الأداء، والجوائز المرتبطة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، بالإضافة إلى جوائز التميز السنوية للمشاريع والمبادرات التطوعية، وذلك تكريماً للإسهام البناء، ودعم سبل التعاون، والابتكار، والالتزام بجميع معايير الشركة.

ويتم منح التقدير من خلال تقديم مجموعة متنوعة من الجوائز غير المالية، بالإضافة إلى جوائز شهرية وربع سنوية وسنوية، يشارك بها القيادات لتقدير إسهامات الموظفين بطريقة مباشرة وتترك انطباعاتاً إيجابية لدى الموظفين. وللتأكيد على أن برنامج المكافآت يسير وفق الضوابط والآليات المعتمدة، فقد تم اعداد نظام حوكمة وعقد جلسات توعوية للتعريف بمعايير الجوائز وآليات الترشيح.

مزايا التقاعد ونهاية الخدمة

يحق للموظفين العُمانيين التقاعد عند بلوغ سن الستين للرجال والخمسين للنساء، أو على النحو الذي قد يتم تعديله بموجب قانون صندوق الحماية الاجتماعية، مع اشتراط موافقة الجهة المختصة على أي تمديد لسن التقاعد وتوفر الشركة خطة تقاعد متوافقة مع الصندوق تسري على جميع الموظفين في مختلف المستويات دون استثناء، ولا توجد أنظمة خاصة لأعضاء مجلس الإدارة أو المسؤولين التنفيذيين. أما الموظفون الوافدون فيستحقون مكافأة نهاية خدمة تعادل راتباً أساسياً عن كل سنة خدمة، تُحسب بالنسبة والتناسب.

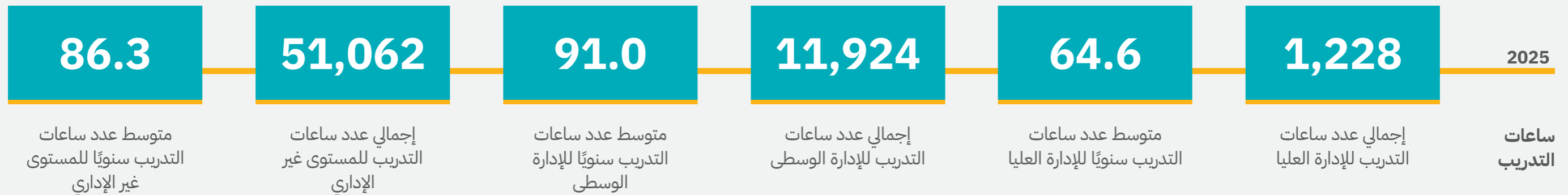
إجازة الوالدين

تلتزم الشركة بدعم موظفيها في تحقيق التوازن بين متطلبات العمل والمسؤوليات الأسرية، حيث يحق للموظفين المؤهلين الحصول على إجازة الوالدين وفق اللوائح المعمول بها لقانون العمل العماني، بما يضمن لهم التمتع بالوقت الكافي لرعاية أطفالهم حديثي الولادة وقضاء وقت أطول معهم. كما تمنح الشركة إجازة أمومة وأبوة مدفوعة الأجر، تعبيراً عن التزامها برفاه الموظفين والمساواة بين الجنسين وإيجاد بيئة عمل داعمة للأسرة؛ مع مراعاة أحوال الموظفين.

التدريب والتطوير

تعمل الشركة على تنمية المواهب ودفع عجلة الابتكار والإسهام في بناء قوى عاملة ماهرة، وذلك من خلال تشجيع التعلم المستمر والتطوير المهني بما يتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان 2040، وتوفر الشركة مجموعة واسعة من فرص التدريب تشمل تطوير المهارات التقنية وبرامج القيادة وورش التطوير الوظيفي، وكلها مصممة لتزويد الموظفين بالمعارف والكفاءات اللازمة للتميز في أدوارهم.

تقوم الشركة بمراجعات أداء دورية واستطلاعات إشراك الموظفين لتحديد خطط تدريب مخصصة، بما يضمن توافق مبادرات التطوير مع الطموحات المهنية الفردية والأهداف المؤسسية. ونؤمن في الشركة أن الاستثمار في نمو الموظفين يساهم في غرز ثقافة التعلم والتميز وتعزيز أداء جميع أعمال أقسامها ودوائرها.



حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل

تلتزم الشركة بأعلى معايير إدارة شؤون العمل وحقوق الإنسان، بما يضمن أن تعكس ممارساتنا الأخلاقية القيم الجوهرية للشركة وأن تتوافق مع الإرشادات الدولية ذات الصلة، وتشمل التزاماتنا في هذا الشأن ما يلي:

الصحة والسلامة: الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والعمال.



ظروف عمل آمنة وعادلة: توفير بيئات عمل عالية الجودة بما يتماشى مع المبادئ الدولية المعترف بها في مجالي العمل وحقوق الإنسان.



حرية تكوين الجمعيات: احترام حق الموظفين في الانضمام إلى النقابات العمالية والتنظيم والمشاركة في المفاوضات الجماعية، دون تعرّضهم لأي شكل من أشكال التمييز.



حظر عمالة الأطفال: لا توظف الشركة أطفالاً دون السن القانونية للعمل، وحين تستوجب اللوائح المحلية تعيين الحد الأدنى لأعلى سن أو التعليم الإلزامي، عليه، يتم تطبيق المعيار الأكثر حمايةً.



حظر العمل الجبري: تُحظر جميع أشكال العمل الإلزامي أو القسري حظرًا صارمًا ومطلقًا.



الصحة والسلامة المهنية



تمثل الصحة والسلامة المهنية للعاملين في الشركة ركيزةً جوهريةً في انضباطها التشغيلي وأدائها طويل المدى، ويرتكز نهجنا على الوقاية وإدارة المخاطر المنهجية والمساءلة الواضحة على جميع مستويات المؤسسة، وذلك بما يتوافق مع معيار ISO 45001 وأفضل الممارسات الدولية، حيث نطبق إطارًا شاملاً لتحديد مخاطر الصحة والسلامة المهنية وتقييمها والتخفيف من حدتها، بما يضمن تنفيذ الضوابط بفاعلية ومتابعتها وتحسينها باستمرار في جميع أصولنا، وعلاوةً على ذلك، طورنا معايير أمنية راسخة ومنظومة متكاملة لإدارة الاستجابة للطوارئ تشمل أنظمة استمرارية الأعمال، بما يكفل التعامل المناسب مع الأحداث غير المتوقعة استنادًا إلى خطط مُعدّة مسبقًا، ويشمل نهج الشركة في إدارة الصحة والسلامة المهنية ما يلي:

- التحديد المنهجي للمخاطر وتقييم مخاطر الصحة والسلامة المهنية في جميع الأصول.
- تنفيذ التدابير الاحترازية للحد من المخاطر مع التقييم الدوري لفاعلية هذه التدابير والتواصل المنظم بشأن إجراءات إدارة المخاطر.
- دمج متطلبات الصحة والسلامة والبيئة في عمليات التأهيل المسبق للمقاولين والالتزامات التعاقدية ومتابعة الامتثال المستمرة وتقييم الأداء خلال وبعد انتهاء العقد.
- تقديم برامج تدريب وتوعية مستهدفة في مجال الصحة والسلامة لتعزيز كفاءة القوى العاملة وتمكينها من تحمّل مسؤولية إدارة المخاطر بصورة استباقية.
- الإبلاغ الشفاف عن الحوادث والتحقيق فيها بما يشمل التحديد المنهجي للأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية لضمان عدم تكرارها.
- جاهزية منظومة الطوارئ وإدارة الأزمات واختبارها دوريًا لضمان الاستعداد التشغيلي والقدرة على الاستجابة الفعّالة على المستوى الوطني.
- تفعيل خطط استمرارية الأعمال والمرونة المؤسسية لضمان استمرارية الأعمال والحد من الاضطرابات التشغيلية والتعافي الآمن في أسرع وقت ممكن.
- تطبيق الدروس المستفادة من الحوادث والتمارين في أنظمة الإدارة لدفع مسيرة التحسين المستمر وتعزيز المرونة المؤسسية طويلة الأمد.

وخلال عام 2025، تم إعداد خطة أعمال الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتطبيقها في جميع الأصول المشغلة، حيث تمركزت هذه الخطة حول المحاور التالية:



تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة تعزيز كفاءة المقاولين والقيادة الاستباقية في السلامة

يظل ضمان تطبيق معايير متسقة للصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر موظفي المقاولين أمراً جوهرياً للحفاظ على سلامة العمليات والتحكم في المخاطر. ففي عام 2025 طوّرت الشركة إطار الإشراف على كفاءة المقاولين بهدف ترسيخ المواثيق مع متطلبات الشركة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاشتراطات التنظيمية ذات الصلة.

ويُدرج امتثال المقاولين لمتطلبات التدريب ضمن الوثائق التعاقدية وفق الحد الأدنى لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة C9، وتُتابع درجة التنفيذ من خلال عملية إدارة عقود الصحة والسلامة، مدعومةً بآليات تحقّق تشمل التدقيق والفحص والاجتماعات الدورية وتقارير الأداء، حيث يضمن هذا الإشراف المنظم استيفاء موظفي المقاولين لمعايير الكفاءة المحددة قبل الشروع بالعمل وطوال فترة تنفيذ العقد.

ولتعزيز التوافق وترسيخ المساءلة المشتركة، نُظمت ورشة إشراك المقاولين في الصحة والسلامة والبيئة في عام 2025 تحت شعار «تمكين ثقافة القيادة الاستباقية في السلامة»، وتمحورت الورشة حول تعزيز القيادة الميدانية المرئية وتحسين التعرّف الاستباقي إلى المخاطر وترسيخ توقعات السلامة الموحّدة عبر موظفي المقاولين.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه خلال عام 2025، تم تنفيذ عدد من الزيارات الميدانية بإشراف إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة شملت زيارة جميع الأصول التشغيلية التي تديرها الشركة، وذلك تماشياً مع خطة أعمال الصحة والسلامة والأمن والبيئة المعتمدة من قبل الشركة. وقد أسهمت هذه الزيارات في تعزيز حضور القيادات ميدانياً، ودعم المتابعة الاستباقية وضبط المخاطر.

تعزيز التفاعل الميداني والجاهزية لحالات الطوارئ من خلال:

- تشغيل محطة إطفاء حقل بساط الدائمة؛ مما عزز جاهزية الاستجابة للطوارئ وقدرة التدخل السريع في منطقة الامتياز 60.
- تزويد مركبة ثانية للإنقاذ السريع؛ مما عزز قدرة الاستجابة المبكرة وقلل من زمن التدخل أثناء الحوادث الحرجة.



العمل على التحسين المستمر



مبادرات إشراك الموظفين وتوعيتهم



تفاعل القيادة في مواقع العمل



التحديد الاستباقي للمخاطر

حيث عزز هذا النهج المنظم تطبيق الضوابط الوقائية، والامتثال التنظيمي، ورفع مستوى مواثيق أداء الصحة والسلامة والبيئة في جميع المواقع.

سير خطة أعمال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لعام 2025

نسبة الإنجاز:

المستهدف | **85%**

المحقق | **96.5%**

الفارق | **11.5%+**

وفي ذات الوقت أطلقت الشركة سياسات جديدة تُعنى بمعايير الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة، ورسمت توجيهاً أوضح للحوكمة ومواءمة الممارسات التشغيلية مع إطار الاستدامة الخاص بها. كما بدأت العمل أيضاً نحو تطبيق المراحل الأولية لإستراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق، والتي شملت جميع الدوائر والأقسام؛ لضمان تنفيذ متكامل على مستوى الشركة.

الصحة المهنية والتدريب على السلامة

تُدار متطلباتنا التدريبية بصورة منهجية من خلال مصفوفة تدريب منظمة تحدد التدريب الإلزامي وغير الإلزامي بناءً على متطلبات الوظيفة، والمسمى الوظيفي، والموقع التشغيلي، ويُراقب الالتزام بهذه المصفوفة عبر نظام الإدارة المتكاملة للصحة والسلامة والأمن والبيئة بما يضمن تتبّعاً دقيقاً وإشرافاً منظماً وتنفيذاً في الوقت المناسب عبر جميع الأقسام.

ويتوافق تحديد التدريب مع عملية التقييم المؤسسي للكفاءات؛ لضمان أن البرامج مرتبطة بالأدوار ومتسقة مع احتياجات الأعمال، حيث يعزز هذا النهج المتكامل فعالية خطط التدريب، ويضمن دعم تطوير أهداف إدارة المخاطر التشغيلية بكفاءة.

إدارة سلامة العمليات

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
النورس 25 - تمرين وطني واسع النطاق للاستجابة لحوادث تسرب النفط



حرصاً منا على تفعيل القيادة والسيطرة على إدارة الحوادث، قمنا في عام 2025 بتنفيذ تمرين "النورس 25" واسع النطاق للاستجابة لحالات التسرب النفطي، والذي نُفذ في منطقة الامتياز البحرية 8 التابعة لمحافظة مسندم. وقد اختبر التمرين كفاءة التنسيق في الاستجابة، وبروتوكولات الاتصال، وآليات تجهيز الموارد بين الجهات المعنية وفرق الاستجابة المختلفة.

وقد عكس التنفيذ الناجح للتمرين مستوى الجاهزية التشغيلية، وكفاءة التنسيق بين الجهات، وسرعة الاستجابة للطوارئ لدينا حيث قمنا بوضع سيناريوهات مختلفة و معاضل تحاكي واقع تسرب النفط وكيفية إدارة مثل هذه الحوادث.

يبقى الحفاظ على المعايير الراسخة لسلامة العمليات أمراً أساسياً لدينا على المدى البعيد، حيث نلتزم بإرشادات دولية معترف بها وأطر حوكمة منظمة لضمان تحديد مخاطر سلامة العمليات وتقييمها والسيطرة عليها بصورة منهجية في جميع الأصول التشغيلية، وبظل تركيزنا منصباً على تعزيز إدارة المخاطر، وترسيخ الامتثال لإجراءات السلامة، وغرس ثقافة التحسين المستمر في العمليات.

وفي عام 2025، تم تعزيز أداء سلامة العمليات من خلال اعتماد سياسة سلامة العمليات وبرامج تدريب منظمة، وعمليات تدقيق، وتقنيات متقدمة لضمان فعالية المراقبة والتحكم. وقد ضمنت هذه التدابير بقاء اعتبارات سلامة العمليات مدمجة بالكامل في التخطيط التشغيلي، وإدارة الأصول، وعمليات اتخاذ القرار.

إدارة التسربات النفطية

تقوم الشركة بإدارة حوادث التسربات النفطية من خلال تنفيذ آليات محكمة للوقاية والمراقبة والاستجابة لمثل هذه الحوادث، والتي صُممت بعناية للحد من الآثار البيئية وتمكين الاحتواء السريع عند وقوع الحوادث. ويتم تسجيل جميع حوادث التسربات النفطية والتحقيق فيها ومعالجتها وفقاً للإجراءات المعتمدة في مجال البيئة والاستجابة للطوارئ، واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة ضمن خطط التشغيل.

2025	2024	2023	الوحدة	إدارة التسربات
2	5	5	العدد	إجمالي التسربات الكبيرة المسجلة
3	241	6	متر مكعب	إجمالي التسربات الكبيرة المسجلة

ملاحظة: جميع المواد المسكبة للبلعغ عنها هي موائع آبار (مزيج من النفط والمياه المنتجة)، وقد وقعت جميع التسربات/ الانسكابات داخل المنطقة التشغيلية الخاضعة لسيطرة الشركة. كما وقعت جميع الانسكابات على التربة، واقتصر آثارها على تلوث سطحي للتربة، وقد أزيلت التربة الملوثة فوراً وحُزنت في حفرة التخزين المخصصة للتربة الملوثة للتخلص منها لاحقاً.

وقد شهد أداء إدارة التسربات النفطية تحسناً ملحوظاً في عام 2025 مقارنة بعام 2024. ففي عام 2024 سجلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج خمس حالات تسربات نفطية بإجمالي بلغ 241 متراً مكعباً، ويشير هذا الرقم إلى أن التصدي لمثل هذه الحوادث كانت تحت السيطرة، إلا أن حجم وتأثير التسربات استدعى تعزيز إجراءات الاحتواء والانضباط التشغيلي بالمقارنة، سجل عام 2025 تحسناً واضحاً، حيث انخفض عدد التسربات النفطية إلى حالتين فقط، كما تراجع الحجم الإجمالي للتسربات بشكل كبير حيث بلغ 3 أمتار مكعبة، الأمر الذي يعكس فاعلية الضوابط الوقائية المعززة، وتحسن تدابير الاحتواء، ورفع كفاءة الاستجابة التشغيلية.



إدارة مخاطر الصحة والسلامة

تعتبر إدارة مخاطر الصحة والسلامة ركيزة أساسية في نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا، بما يضمن تحديد المخاطر التي تهدد الأفراد والبيئة والأصول وسمعة المؤسسة وتقييمها والتخفيف من حدتها بصورة منهجية، وتسري هذه العملية على جميع الرفاق والأنشطة والخدمات والعمليات والمنتجات، سواء نفذتها الشركة مباشرة أم عبر المقاولين والأطراف الثالثة.

وتُدار أنشطة إدارة المخاطر وفق الإجراء المؤسسي المعتمد لإدارة مخاطر الصحة والسلامة، وفي إطار هذه العملية المنظمة، تُحدّد المخاطر وتُرتّب حسب الأولوية ويُخصّص لها تصنيف مناسب، ثم تُطبّق الضوابط وفق التسلسل الهرمي المعترف به، مع إيلاء عناية خاصة للمعدات والأنظمة الحرجة في مجال الصحة والسلامة، وتُقيّم المخاطر المتبقية للتحقق من خفضها إلى أدنى مستوى ممكن عملياً، وتوثق جميع النتائج رسمياً في سجل المخاطر.

ويُحافظ على سجل المخاطر بوصفه أداة إدارية حيّة، ويُحدّث دورياً وبصورة استجابية في ضوء الدروس المستفادة من الحوادث ونتائج التدقيق والمراجعات الدورية لأداء الصحة والسلامة، ويُشكّل التواصل بشأن المخاطر جزءاً لا يتجزأ من هذه العملية، ويجري عبر ورش العمل والاجتماعات والمراسلات الرسمية لضمان إدراك أصحاب المصلحة المعنيين للمخاطر المحددة وتدابير التحكم المرتبطة بها، وتُجرى عمليات تدقيق دورية للتحقق من فاعلية التنفيذ ودعم مسيرة التحسين المستمر.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمان السلامة الكهربائية الاستباقية



خلال عام 2025 بدأنا تنفيذ عمليات فحص من خلال تعيين شركة متخصصة لفحص أكثر من 1,000 لوحة توزيع كهربائية في منطقة الامتياز 60 وقطاع مسندم؛ وذلك كإجراء استباقي للحد من مخاطر السلامة، وقد أتاحت هذه المبادرة ضماناً على فعالية ضوابط السلامة الكهربائية، ومكّنت من المعالجة في الوقت المناسب للمخاطر التي تم تحديدها. كما عززت السلامة المهنية والوقاية من المخاطر، ورشّخت ممارسات الصيانة المنضبطة عبر مختلف الأصول.

تعزز الحوكمة من خلال الجاهزية لمعايير الأيزو ISO

في عام 2025، ركزت الشركة على ترسيخ الجاهزية للحصول على الشهادات الخاصة بمعايير الأيزو ISO الرئيسية من خلال تنفيذ تقييم الفجوات لكل من نظام الإدارة المتكامل ونظام إدارة الطاقة، وقد عززت هذه التقييمات إطار الامتثال ورفعت من مستوى المرونة التشغيلية، وتعتبر خطوة مهمة نحو الحصول على الشهادات الرسمية وفقاً لما يلي:

- ISO 14001 – الإدارة البيئية
- ISO 45001 – إدارة الصحة والسلامة المهنية
- ISO 9001 – إدارة الجودة
- ISO 50001 – إدارة الطاقة

إستراتيجية العناية بالأفراد

وفي الوقت نفسه نُقدت إستراتيجية العناية بالأفراد لتعزيز الإشراف على الصحة المهنية ورفاه الموظفين. وركّزت الإستراتيجية على أربعة مجالات رئيسية، هي:

- الاستجابة الطبية الطارئة في مجال الصحة المهنية
- الصحة الصناعية
- بيئة العمل المريحة
- سلامة الغذاء

الإشراف على الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى المقاولين وسلسلة التوريد

واصلت الشركة تعزيز إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى المقاولين والمقاولين من الباطن من خلال عمليات تدقيق ضمان داخلية ومن قبل طرف ثالث تُنفذ بانتظام، مدعومة بمبادرات منظمة لإشراك أصحاب المصلحة.

وشملت التدابير الرئيسية ما يلي:

- تنفيذ برنامج التوعية الشهري الخاص بالقواعد الاثني عشرة المنقذة للحياة.
- حملات توعية بسلامة المقاولين.
- عمليات اختيار مسبق منظمة للمقاولين في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

تواصل الشركة تعزيز ثقافة السلامة لديها من خلال نظام رقمي للصحة والسلامة والأمن والبيئة لدعم حالات الإبلاغ والإشراف واتخاذ القرار على مستوى المؤسسة، وقد صُمم النظام في الشركة امتثالاً للمتطلبات القانونية، ومبادئ إدارة المخاطر المعترف بها، ومعايير أنظمة الإدارة. ويوثق هذا النظام في دليل نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، إلى جانب الوثائق المرتبطة مثل العمليات والإجراءات والإرشادات والنماذج. كما يستند إلى المتطلبات الوطنية والدولية وأفضل الممارسات. وتلتزم الشركة بالمعايير الرائدة المعترف بها عالمياً، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر:

إرشادات الجمعية الدولية
لمنتجي النفط والغاز

معايير الجمعية الوطنية للحماية من
الحرائق

معايير الأيزو ISO 45001 لإدارة
الصحة والسلامة المهنية

معايير المملكة المتحدة
التنفيذية للصحة والسلامة

معايير أوبال للصحة والسلامة
والبيئة

معايير الأيزو ISO 14001 لنظم
الإدارة البيئية

نظام التصنيف الدولي
للاستدامة الصادر عن
(Det Norske Veritas)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
(GRI)

معايير إدارة سلامة العمليات وفق
(1910.119 OSHA)



التمكين الرقمي لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

نواصل دمج الحلول الرقمية لتعزيز الشفافية، وتتبع الامتثال، والتنسيق في حالات الطوارئ، ومراقبة صحة القوى العاملة، وتشمل المنصات الرقمية الأساسية الداعمة لإطار الصحة والسلامة والبيئة ما يلي:

تطبيق E-SAFAR: تطبيق متكامل لنظام الإدارة الإلكترونية للرحلات الآمنة، مدمج مع نظامي iOS وأندرويد لتعزيز إدارة مخاطر الرحلات والمراقبة الفورية للتنقل.



إسناد (ISNAD): منصة رقمية لإدارة الأزمات والحوادث، صُممت لتمكين الإدارة المنظمة للحوادث وحالات الطوارئ والأزمات في جميع الأصول، وتعمل المنصة كبديل للعمليات اليدوية والمجزأة من خلال توفير بيئة قيادة رقمية مركزية؛ ما يدعم تسريع عملية اتخاذ القرار، ويعزز الوعي بالمواقف، ويضمن التنسيق الفعال بين الفرق الميدانية، وفرق الاستجابة بالمكتب الرئيسي، والقيادة التنفيذية.



التزام (ILTIZAM): منصة ذكية وشاملة لأداء المقاولين في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة، تهدف إلى دفع عجلة التميز عبر سلسلة التوريد من خلال تمكين المراقبة الاستباقية، وتتبع الشفاف للامتثال، ودعم مشاركة المقاولين والتحسين المستمر عبر رؤى مبنية على البيانات، وتعمل هذه المنصة على تمكين الشركة ومقاوليها من الحصول على رؤية فورية لمؤشرات الأداء الرئيسية الحرجة في مجال الصحة والسلامة؛ ما يعزز المساءلة ويدعم عملية اتخاذ القرار لمنع الحوادث قبل وقوعها في جميع مواقع الشركة.



منصة FACT24: نظام إدارة الطوارئ يتيح الإخطار السريع، والتصعيد، والاستجابة المنسقة للحوادث.



في عام 2025 عزّزنا دمج الصحة المهنية من خلال إطلاق تطبيق "صحتي" الذي يُمكن موظفي الشركة من الوصول إلى سجلات تقييماتهم الطبية ومؤشرات صحتهم ورؤى الرفاه الشخصية عبر منصة موحّدة، ويدعم التطبيق الكشف المبكر عن المخاطر الصحية ويحث على اتخاذ قرارات صائبة تتعلق بأسلوب الحياة والرفاه.

كما نقدنا منصة الاستجابة الطبية للطوارئ، وهي نظام متكامل يُركّز على إدارة سجلات الحوادث وزيارات العيادات الرئيسية والعيادات الميدانية والكوادر الطبية وسيارات الإسعاف والمعدات الطبية عبر جميع أصول الشركة، وتخدم المنصة عيادات الشركة وعيادات المقاولين وفريق الصحة والسلامة والبيئة؛ ما يُبسّط إدارة الموارد الطبية ويُعزّز الامتثال للمتطلبات المؤسسية والتنظيمية.

وقد نال نهجنا الرقمي في إدارة الرحلات اعترافاً خارجياً في عام 2025؛ إذ قُبلت الورقة الفنية E-SAFAR وقُدّمت في مؤتمر جمعية مهندسي البترول ضمن معرض عُمان للبترول والطاقة (OPES) ومؤتمره للمصاحب، والذي تناول عرض أحدث الوسائل المبتكرة لدينا في إدارة مخاطر الرحلات الرقمية؛ ودور التقنية في تعزيز أداء السلامة.

أداء السلامة لعام 2025

حققت الشركة في عام 2025م إنجازات نوعية في أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، في مقدمتها الانخفاض المتواصل في معدل تكرار الإصابات الإجمالي من 0.63 في 2024 إلى 0.47 في 2025م، وتراجع معدل حوادث المركبات من 0.17 إلى 0.03 خلال الفترة ذاتها. كما أنجزت الشركة حملة الحفر والصيانة البحرية بنجاح دون تسجيل إصابات مضيعة للوقت وقد شملت الحملة تشغيل حفارتين ذاتييّ الرفع، وخمس عمليات نقل لحفارات بحرية، حيث نُفذت بمستوى أداء رفيع في الصحة والسلامة مع التزام صارم بضوابط المخاطر الحرجة.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة حملة مستهدفة للوقاية من الإصابات



أظهر تحليل بيانات الإصابات وجود تعرض متكرر لبعض الأنشطة عالية المخاطر في كلٍّ من منطقة الامتياز 60 ومحطة مسندم، وعلى الرغم من تحسن مؤشرات السلامة العامة، فقد كانت هناك حاجة إلى تدخل استباقي لمعالجة العوامل الأساسية المسببة للإصابات وتعزيز ممارسات السلامة السلوكية.

واستجابةً لذلك، أطلقنا حملة مستهدفة للوقاية من الإصابات عبر كلتا المنطقتين، وقد عززت الحملة وعي الموظفين بالأنشطة عالية المخاطر، وأسهمت في دعم الخفض المستدام في معدل الإصابات القابلة للتسجيل الذي تحقق في عام 2025. كما أظهرت أهمية المبادرات القائمة على البيانات في الحفاظ على التحسين المستمر في أداء السلامة.



2025	2024	2023	الوحدة	الصحة والسلامة المهنية
2,513,388	1,325,915	1,130,082	ساعات	إجمالي ساعات عمل الموظفين
16,614,934	13,240,690	10,504,344	ساعات	إجمالي ساعات عمل المقاولين
0	0	0	العدد	الوفيات بين الموظفين نتيجة إصابات العمل
%0	%0	%0	النسبة المئوية	معدل الوفيات بين الموظفين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل
0	0	0	العدد	الوفيات بين عمال المقاولين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل
%0	%0	%0	النسبة المئوية	معدل الوفيات بين عمال المقاولين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل
0	0	0	العدد	إصابات العمل عالية الخطورة بين الموظفين (باستثناء الوفاة)
%0	%0	%0	النسبة المئوية	معدل إصابات العمل عالية الخطورة بين الموظفين (باستثناء الوفاة)
0	0	0	العدد	إصابات العمل بين عمال المقاولين (باستثناء الوفاة)
%0	%0	%0	التكرار	معدل إصابات العمل بين عمال المقاولين (باستثناء الوفاة)
1	2	0	العدد	إصابات العمل بين الموظفين القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات وإصابات العمل عالية الخطورة)
0.39	1.50	0	التكرار	معدل إصابات العمل بين الموظفين القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات وإصابات العمل عالية الخطورة)

2025	2024	2023	الوحدة	الصحة والرفاهية
5,178	4,099	3,086	العدد	إجمالي الموظفين والعاملين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة
%100	%100	%100	النسبة المئوية	معدل الموظفين والعاملين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة
77,687	110,127	3,719	ساعات	إجمالي عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة
751	763	669	العدد	عدد الموظفين المباشرين
4,324	3,336	2,885	العدد	عدد عمال المقاولين

2025	2024	2023	الوحدة	الصحة والسلامة المهنية
8	7	13	العدد	إصابات العمل بين عمال المقاولين القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات وإصابات العمل عالية الخطورة)
0.48	0.52	1.09	النسبة المئوية	معدل إصابات العمل بين عمال المقاولين القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات وإصابات العمل عالية الخطورة)
0	0	0	العدد	الوفيات الناجمة عن اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل
0	0	0	العدد	حالات اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الرعاية الصحية والدعم الوقائي



توفير الخدمات الطبية والرعاية الصحية غير المرتبطة بالعمل من خلال نهج منظم ومتعدد المستويات:

- توفير تأمين طبي شامل يغطي مجموعة واسعة من الخدمات الصحية غير المرتبطة بالعمل.
- توافر عيادات ومرافق رعاية صحية داخل المواقع التشغيلية الرئيسية، بما في ذلك منطقة الامتياز 60 ومجمع محطة مسندم للغاز؛ لتقديم المساعدة الطبية الفورية والاستشارات للحالات غير المرتبطة بالعمل.
- برامج دورية للصحة والعافية تتناول الصحة النفسية، وأمراض نمط الحياة، والرعاية الوقائية؛ لتعزيز الرفاهية على المدى الطويل.

ويلتزم المقاولون تعاقدياً، بموجب مواصفات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في العقد (C9)، حفاظاً على متطلبات الصحة المهنية لموظفيهم، والتي تشمل التأمين الطبي والتأمين ضد إصابات العمل لجميع العمال المعيّنين في عقود الشركة، يتم مراقبة الامتثال لهذه المتطلبات من خلال عمليات إدارة عقود الصحة والسلامة والأمن والبيئة المعتمدة؛ لضمان تطبيق معايير صحية متنسقة لجميع الأفراد العاملين في المناطق التابعة للشركة.

صحة الموظفين ورعايتهم

في عام 2025 واصلت الشركة تعزيز الإشراف على صحة موظفيها من خلال المتابعة المنتظمة والبرامج الوقائية وتحسين الوصول إلى الخدمات الطبية في جميع الأصول.

وأجريت فحوصات طبية دورية للعاملين في جميع عمليات الشركة؛ لضمان الامتثال لمتطلبات الصحة المهنية ودعم الكشف المبكر عن المخاطر الصحية المحتملة، ويُعزز هذا البرنامج المتابعة الصحية الاستباقية ويُتيح التدخل الطبي في الوقت المناسب عند الحاجة.

ولدعم ضوابط الصحة في بيئة العمل؛ أُجري مسح للصحة المهنية والصناعية في أصول الشركة، حيث قِيم المسح مستوى التعرض للمخاطر الصحية المهنية وفاعلية تدابير التحكم القائمة، بما يدعم تحسينات مستندة إلى البيانات في إدارة النظافة الصناعية.

علاوةً على ذلك، أُنجز تدقيق عبر شركة متخصصة لضمان سلامة الغذاء في المطابخ وقاعات الطعام التي يديرها المقاولون، وقد أثبت هذا التدقيق امتثال الشركة لمعايير سلامة الغذاء وتطبيق اشتراطات النظافة في مرافق التموين التي تخدم الموظفين.



المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي

ونفتخر بتعزيز أعمالنا عبر التعاون مع مجموعة من الشركاء، نذكر منهم:

- وزارة التنمية الاجتماعية
- وزارة التعليم
- شرطة عُمان السلطانية
- مكتب محافظ مسندم
- وزارة الثقافة والرياضة والشباب - مراكز الشباب
- مؤسسة عمان تحت المجهر
- مكتب محافظ شمال الشرقية
- وزارة الصحة
- مستشفى جامعة السلطان قابوس
- الرابطة العمانية للدهون وتصلب الشرايين

يرتكز نهجنا على تنفيذ مبادرات متكاملة ومستدامة تدفع التنمية المحلية وتُحقق أثرًا اجتماعيًا دائمًا، ومن خلال برامج الاستثمار الاجتماعي، نسعى إلى تحقيق التكامل بين المشروعات لضمان أن تُففي إسهاماتنا إلى أكبر قدر من الفائدة للمجتمعات والمنطقة على نطاق أوسع، ويصب ذلك في خدمة التنمية المستدامة للمجتمعات التي نعمل فيها، مع الإقرار بإمكاناتها وقيمتها واحتياجاتها.

وتسترشد إستراتيجية الاستثمار الاجتماعي المؤسسي بسياسة الشركة المؤسسية، وهي متوافقة تمامًا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية عُمان 2040 والأهداف الإستراتيجية للشركة، وقد صُممت لتعزيز إسهام الشركة في التنمية المستدامة ورفاه المجتمع والازدهار الاقتصادي في سلطنة عُمان، ومن خلال إيلاء الأولوية لمجالات التعليم والابتكار والصحة والشباب والمواطنة والازدهار الاقتصادي ورعاية البيئة، تُنفذ الشركة مشروعات تُحقق قيمة طويلة الأمد وذات فائدة للمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة.

وتسترشد مبادراتنا في الاستثمار المجتمعي بأربعة مجالات تركيز رئيسية، هي:

• **التعليم والصحة:** رعاية المعرفة والمهارات والإبداع.

• **الازدهار الاقتصادي:** تعزيز ريادة الأعمال المحلية وسبل العيش المستدامة.

• **الشباب والمواطنة:** تمكين الشباب من خلال برامج المهارات والقيادة.

• **البيئة:** دعم الحفاظ على البيئة ورفاه المجتمع.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة
دراسة الأثر الاجتماعي والعائد على الاستثمار



تحرص الشركة على ألا تقتصر مشروعاتها على تقديم فوائد ملموسة فحسب، بل توفّر أيضًا رؤى تساعد في تحسين البرامج مستقبلًا، ومن خلال العائد الاجتماعي على الاستثمار، نولد قيمة اجتماعية واقتصادية قابلة للقياس.

• تطوير حديقة حيل ومخيم شاطئ الغروب - مسندم

عززت هذه المبادرة البنية الأساسية السياحية في ولاية بقاء، مع الإسهام في الرفاه الاجتماعي والاقتصادي والبيئي للمجتمع المحلي، ومن خلال الاستثمار الإستراتيجي في السياحة المستدامة والتنمية المجتمعية، حقق المشروع نسبة عائد اجتماعي على الاستثمار بلغت 6.7:1؛ ما يبرز قيمته الكبيرة على المدى البعيد، وما يزال البرنامج يحقق الفائدة للسكان والزوار والاقتصاد المحلي، ليشكل نموذجًا لمبادرات مماثلة في مختلف أنحاء مسندم.

• اكتساب اللغة الإنجليزية ومهارات القيادة لطلاب مسندم

يركز هذا البرنامج على تمكين الشباب، ويوفر للطلبة فرصًا لتعزيز الكفاءة في اللغة الإنجليزية وتطوير مهارات القيادة، ومع تحقيق نسبة عائد اجتماعي على الاستثمار بلغت 2.6:1، تُظهر هذه المبادرة الأثر الإيجابي للاستثمارات التعليمية الموجهة، ومن خلال قياس النتائج، يضمن البرنامج استخدام الموارد بفاعلية لتعزيز الفوائد الاجتماعية والتعليمية، بما يعزز نمو قادة المستقبل في مسندم.

مؤشرات المسؤولية الاجتماعية	الوحدة	2023*	2024*	2025**
الاستثمار الاجتماعي	ع	39,373	613,508	3,551,483
عدد مشروعات المسؤولية الاجتماعية	العدد	8	7	30

*تمثل أرقام عامي 2023 و2024 قيمة الإنفاق الفعلي لميزانية مبادرات الاستثمار الاجتماعي المؤسسي. ويعكس عدد مشاريع الاستثمار الاجتماعي إجمالي المشاريع الإنشائية التي تم ترحيلها واستمر العمل عليها منذ عام 2021.

**تبلغ ميزانية مبادرات الاستثمار الاجتماعي المؤسسي لعام 2025 حوالي 3,551,483 ريالاً عُمانياً، وتشمل الميزانية برامج رعاية المبادرات، وللشاريع الإنشائية المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات.

أنشطة الاستثمار الاجتماعي والرعاية لعام 2025

أنشطة الرعاية

نسعد في الشركة بالمشاركة في فعاليات وبرامج ومبادرات تتماشى مع قيمنا المؤسسية وأهداف الاستثمار الاجتماعي لدينا، ودعم التنمية الثقافية والتعليمية والاجتماعية للمجتمعات في مختلف أنحاء سلطنة عُمان.

عدد برامج الرعاية	المجال
22	التعليم والابتكار
2	الازدهار الاقتصادي
2	الصحة
1	الإشراف البيئي
2	الشباب والمواطنة



في عام 2025 واصلت الشركة التزامها بالتنمية المجتمعية المستدامة من خلال مجموعة من مبادرات الاستثمار الاجتماعي والرعاية التي شملت التعليم والصحة والازدهار الاقتصادي والتنمية الثقافية، وتتوافق هذه المشروعات مع رؤية عُمان 2040، من خلال دعم بناء القدرات المحلية، والسياحة، والتفاعل المجتمعي.

التعليم والصحة

مركز مسندم للثقافة والابتكار (خصب):

- طُوّر هذا المجمع المتكامل للثقافة والعلوم والابتكار نيابة عن وزارة الطاقة والمعادن ومشغلي النفط والغاز الآخرين، وهو يخدم المجتمع المحلي من خلال التعليم والتدريب والثقافة والترفيه وبناء القدرات وريادة الأعمال. كما يدعم المشروع نمو المحافظة السياحي والاقتصادي، والأمن الوظيفي، وإيجاد فرص العمل للمواطنين في المحافظة.

الازدهار الاقتصادي والتنمية المجتمعية

مركز الزوار الأثري في دبا (مسندم):

- يوفر هذا المركز للزوار فرصة استكشاف التراث التاريخي الغني لولاية دبا، وتتوافق أهدافه مع رؤية عُمان 2040، مع التركيز على التعليم، والبحث العلمي، والقدرات الوطنية، والمواطنة، والهوية، والتراث الثقافي، والحفاظ على البيئة، وتنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع وزارة التراث والسياحة.

المركز المجتمعي في هيماء (الوسطى)

- قاعة متعددة الأغراض صممت لاستضافة الفعاليات الثقافية والمجتمعية، بما يعزز المشاركة والمحافظة على التقاليد والقيم المحلية في الوقت ذاته، ويُنفذ المشروع بالشراكة مع مكتب محافظ الوسطى.

تطوير الواجهة الشاطئية في دبا (مسندم):

- تطوير شاطئي جديد بطول 1,300 متر يضم حدائق، ومسارات، ومضامير للركض، ومواقف سيارات، وغيرها من المرافق، ويتضمن المشروع إزالة المنشآت القائمة والحواجز الخرسانية لإنشاء فضاء عام حديث ومتاح، بالتنسيق مع مكتب محافظة مسندم.

مشروع الواجهة البحرية في بخاء (مسندم):

- تتضمن هذه المبادرة هدم وإعادة تطوير متنزه بخاء ليشمل مرافق جديدة مثل مناطق لعب الأطفال، والحدائق، والمسارات، ومواقف السيارات. كما سترال المنشآت القائمة والحواجز لتحسين إمكانية الوصول وتعزيز التفاعل المجتمعي، ويتولى مكتب محافظة مسندم الإشراف على المشروع.

مشروع جزيرة التلغراف في خصب (مسندم):

- تقع الجزيرة في خور شم داخل خليج خصب، وتمتد على مساحة 1.1 هكتار، وتتمتع بأهمية تاريخية نظرًا لاحتضانها محطة تقوية لكابل التلغراف بنيت في عام 1864م، ولا يمكن الوصول إليها إلا عبر رحلة بحرية تستغرق بين 30 و60 دقيقة من ميناء خصب، ويعزز تطوير الجزيرة السياحة فيها مع الحفاظ على تراثها، وينفذ بالتعاون مع مكتب محافظة مسندم.

تطوع الموظفين

تشجع الشركة موظفيها على المشاركة الفاعلة في المبادرات التطوعية التي تُحدث أثرًا في المجتمعات التي نعمل فيها، ومن خلال برامج منظمة ومشروعات تعاونية، تسهم كوادرتنا بالوقت والخبرة والجهد لدعم التعليم، والصحة، والثقافة، والرعاية البيئية، والرفاه الاجتماعي.

وفي عام 2025م شارك موظفو الشركة في مجموعة واسعة من المبادرات، بما يعكس التزام الشركة بالتفاعل المجتمعي وتحقيق أهداف رؤية عُمان 2040 والتنمية المستدامة، نذكر منها:

- ورشة تبادل المعرفة في مجمع إبراء: حول الجاهزية المهنية ورؤى قطاع النفط والغاز، استفاد منها 70 شابًا.
- ورشة الجاهزية المهنية (الكلية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا): دعمت الاستعداد الأكاديمي والنمائي للطلاب للتوظيف، واستفاد منها 40 مشاركًا.
- ماراثون مسقط 2025م: تطوع الموظفون في سباق 5 كيلومترات، لدعم 2,000 مشارك وتعزيز الصحة وأنماط الحياة النشطة.
- مبادرات رمضان: برامج شملت فعالية القرنقشوه في مستشفى جامعة السلطان قابوس للأطفال الخاضعين للعلاج (150 مستفيدًا)، وتبرعات الإفطار الداعمة للرفاه المجتمعي.
- حملة التبرع بالدم: قدم الموظفون تبرعا بالدم إسهامًا لإنقاذ حياة الآخرين في المستشفيات المحلية، واستفاد منها 372 مريضًا.
- ورش تنمية الشباب: ورشتا «أفضل نسخة من نفسي» و«الجاهزية المهنية» مكنتا طلاب المدارس الثانوية والكليات بتنمية مهارات النمو الشخصي والاستعداد الوظيفي.
- العسكر الصيفي أوكيو للاستكشاف والإنتاج للأطفال: برامج صيفية تفاعلية لـ 280 طفلًا، عززت الفضول والعمل الجماعي والمهارات الأساسية.
- يوم الشجرة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج: زرع الموظفون 190 شجرة، بما عزز الوعي البيئي والاستدامة.

التطوع	الوحدة	2023	2024*	2025*
عدد المتطوعين	العدد	348	233	203
ساعات العمل التطوعي للموظفين	ساعات	7,262	1,864	1,384

*إجمالي ساعات التطوع = عدد ساعات النشاط + (السفر المعتمد) + (التحضيرات المعتمدة)





04

آفاق جديدة
للنمو

آفاق جديدة للنمو

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المواءمة مع رؤية عُمان 2040

مؤسسات الدولة المسؤولة: اقتصاد تنافسي

الموضوعات التي تم تغطيتها

الابتكار والتحول الرقمي
إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة
الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
تقييم الاحتياطات والنققات الرأس مالية
ممارسات الأعمال الأخلاقية
العلاقات الحكومية والضرائب
الأثر الاقتصادي

يتصدر النمو المسؤول إستراتيجية أوكيو للاستكشاف والإنتاج المؤسسية، وذلك من خلال تعزيز أدائها التشغيلي والمالي، ودعم منظومة الحوكمة والرونة وإيجاد القيمة الوطنية طويلة المدى، وينعكس هذا الالتزام في تركيزنا على الابتكار والتحول الرقمي، وإدارة سلسلة التوريد وتنمية القيمة المحلية المضافة، وتعزيز الأمن السيبراني وحماية البيانات، والتقييم المنضبط للاحتياطات وتخصيص رأس المال، وزرع ثقافة عدم التسامح مع الممارسات غير الأخلاقية والفساد.



الحوكمة

تعد أوكيو للاستكشاف والإنتاج شركة مساهمة عامة مدرجة في بورصة مسقط، ووفق ميثاق تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة، يتولى المساهمون انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، المنوط به الإشراف على إطار الحوكمة والتوجه الإستراتيجي للشركة. وتُدار الشركة من قِبَل مجلس إدارة مؤلف من سبعة أعضاء، يتولى توجيه مسيرة النمو وتحقيق الأهداف المؤسسية والإشراف على الشؤون المالية، وفق قانون الشركات التجارية وميثاق الحوكمة ومتطلبات الشركات المساهمة العامة العُمانية، وينتخب المجلس عبر اقتراع شفاف وسري في اجتماع الجمعية العامة السنوي، بما يكفل مشاركة المساهمين واختيارًا ديمقراطيًا قائمًا على عدد الأصوات، ويُعيّن أعضاء المجلس لمدة ثلاث سنوات، وهم مسؤولون أمام المساهمين.

ويتمتع مجلس الإدارة بكامل الصلاحيات لإدارة شؤون الشركة، باستثناء المسائل المحفوظة بموجب النظام الأساسي أو القانون المعمول به، وتشمل مسؤولياته: تعيين الإدارة التنفيذية العليا، وتشكيل لجان المجلس، والإشراف على الأداء، وضمان التزام بالقرارات والإفصاحات الجوهرية للمتطلبات القانونية. كما يقدم المجلس تقارير شفافة للمساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة وأي اجتماعات غير عادية، والتي يعلن عنها مسبقًا ويصاحبها جدول أعمال شامل.

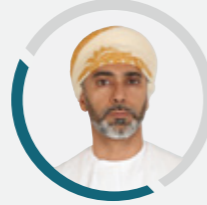
أعضاء مجلس الإدارة



أشرف للعمري
رئيس مجلس الإدارة



عبد الوهاب الرهنائي
نائب رئيس مجلس الإدارة



أفلاج اللواتي
عضو مجلس الإدارة



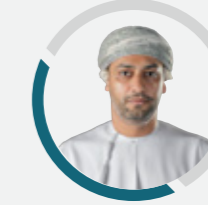
د. سليمان التوي
عضو مجلس الإدارة



الوليد الشكيلي
عضو مجلس الإدارة



انتصار الكندي
عضو مجلس الإدارة



خالد الكمباري
عضو مجلس الإدارة

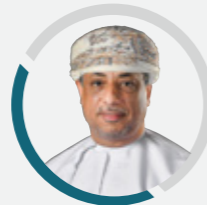
الإدارة التنفيذية



محمود الهاشمي
الرئيس التنفيذي



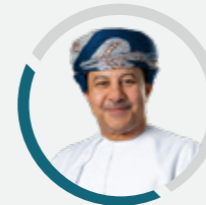
خالد القصابي
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للمالية



أنور الخروصي
الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري



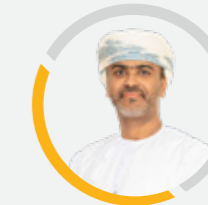
جمال النعماني
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للعمليات



سعيد الهاشمي
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والتكنولوجيا وثقافة العمل



يمان السمان
المستشار العام



قيس السريري
نائب الرئيس للتدقيق الداخلي

مسؤوليات مجلس الإدارة:



الإشراف على الوضع المالي للشركة وقدرتها على الوفاء بالديون والالتزامات الأخرى.



متابعة أداء الإدارة التنفيذية، والاتفاق على مؤشرات الأداء الرئيسة ذات الصلة، ووضع خطط التعاقب الوظيفي.



ضمان نزاهة الأنظمة والسياسات المحاسبية، بما في ذلك عمليات التدقيق الخارجي.



اعتماد اللوائح الداخلية للشركة المتعلقة بالأنشطة، مع تحديد مسؤوليات الإدارة التنفيذية وصلاحياتها.



وضع استراتيجية طويلة المدى وخطة عمل لخمس سنوات، مع آليات مدمجة للمتابعة والتقييم.



ضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية، بما في ذلك معاملات الأطراف ذات العلاقة وسياسات تضارب المصالح، وإنشاء آليات للإبلاغ عن هذه المعاملات والجهات.



الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي والخارجي ودعمها، وكذلك عمليات الإبلاغ عن المخالفات أذ وجدت.

اللجان التابعة لمجلس الإدارة:

لجنة التدقيق والمخاطر

المهام والمسؤوليات :

- الإشراف على عمليات التدقيق الداخلي لضمان توافقها مع الإطار التنظيمي.
- مراجعة واعتماد البيانات المالية وخطط التدقيق، وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
- ضمان استقلالية وفعالية المدققين الخارجيين.
- دعم مجلس الإدارة والتأكيد على فعالية الإدارة التنفيذية في تنفيذ توجيهات مجلس الإدارة.
- تقييم مدى فعالية إطار الرقابة الداخلية.
- مراقبة ملف مخاطر الشركة والإجراءات التي تتخذها الإدارة للتخفيف من هذه المخاطر.
- ضمان وجود السياسات الصحيحة لحماية الموارد البشرية والمادية والفكرية.
- مراجعة مسؤوليات مجلس الإدارة لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية ومتطلبات التقارير المالية.
- التحقيق في أي نشاط يدخل ضمن نطاق صلاحياتها باستخدام موارد داخلية أو خارجية ويحسب على نفقة الشركة.
- يحق للجنة طلب الحصول على جميع المعلومات التوضيحية اللازمة لأداء مهامها على أكمل وجه.
- الموافقة على جميع مهام التدقيق الخاصة (الداخلية أو الخارجية)، ويشمل ذلك نطاق العمل، والشروط، والخدمات غير الخاضعة للتدقيق.

لجنة الترشيحات والمكافآت

المهام والمسؤوليات :

- إعداد خطط وسياسات التعاقب الوظيفي لمجلس الإدارة ورئيس المجلس والإدارة التنفيذية والإشراف عليها، لضمان استمرارية القيادة.
- تحديد وترشيح المرشحين المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة (بما في ذلك الأعضاء المؤقتون) والمناصب التنفيذية العليا، حسب الحاجة أو بتوجيه من المجلس.
- إعداد وتحديث مهام رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بشكل دقيق دعماً لبرامج التعريف، وتقييم الأداء، وتعزيز عوامل الحوكمة الفعالة.
- إعداد ومراجعة سياسات صرف البدلات، والمكافآت السنوية، والحوافز لإدارة التنفيذية للشركة وبشكل دوري، مع مراعاة أداء الشركة وظروف السوق، وطلب الاستشارات الخارجية عند الضرورة بعد موافقة مجلس الإدارة دون حدوث أي تعارض للمصالح.

الممارسات التجارية الأخلاقية

نلتزم بجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المنطبقة على أعمالنا، ونسعى إلى بناء ثقافة امتثال راسخة تُمكن موظفينا من التنافس على الأعمال دون خشية مخالفة أيٍّ من هذه القوانين.



لا تدعم الشركة غسيل الأموال أو تسهله بأي شكل من الأشكال، وتُطبّق سياسات وإجراءات وضوابط داخلية صارمة للحد من هذه المخاطر، مع إجراء التحقق ضد المخاطر تجاه الأطراف الثالثة قبل التعاقد معها.



تتمسك الشركة بالتزام راسخ بممارسات الأعمال الأخلاقية من خلال سياسة صارمة لمنع الرشوة والفساد، وتنفذ إدارة الأخلاقيات بانتظام برامج توعية وتدريب شاملة تشمل جلسات حضورية وبرامج تعليم إلكترونية وحملات توعية مستمرة.



يُلتزم الشركة بأعلى معايير النزاهة ويسري على جميع الموظفين والموردين والمقاولين وشركاء الأعمال، مع اشتراط الإقرار بالالتزام عند التسجيل لدى الشركة.



يُقدّم جميع الموظفون إقراراً سنوياً بتضارب المصالح، مع الإبلاغ الفوري عن أي حالات جديدة عند ظهورها، وتُنظّم جلسات تدريب وتوعية دورية برامج تعلم إلكترونية إلزامية تتناول حالات واقعية، وتُرفع المسائل الحرجة فوراً إلى لجنة التدقيق والمخاطر.



تحرص الشركة على توفير بيئة عمل منفتحة وشفافة تُشجّع جميع الموظفين والمقاولين على الإبلاغ عن أي سلوك غير لائق أو انتهاك لمدونة السلوك دون خوف من المساءلة، ويمكن تقديم البلاغات بصورة سرية عبر نظام الشركة أو الخط المباشر المخصص.



الأثر الاقتصادي

تؤدي الشركة دورًا محوريًا في توليد قيمة اقتصادية مستدامة لسلطنة عُمان، وتمتد إسهاماتها الاقتصادية إلى ما هو أبعد من الأداء المالي لتشمل المدفوعات المقدّمة للحكومة، ودعم المساهمين، وأجور القوى العاملة، والمشتريات المحلية، والاستثمارات المجتمعية.

وفي عام 2025 شهدت الإيرادات ارتفاعًا ملحوظًا لتصل إلى 1,159 مليون ريال عُماني، بما يعكس تحسن ظروف السوق والأداء التشغيلي، وعلى الرغم من ارتفاع مستويات النشاط، ظلت التكاليف التشغيلية منضبطة عند 523 مليون ريال عُماني؛ ما يجسد استمرار الانضباط في التكاليف والكفاءة التشغيلية.

2025	2024	2023	الأداء المالي (م.ع.)
1,159,012	1,242,756	1,063,281	الإيرادات
522,540	496,237	805,180	التكاليف التشغيلية
23,166	22,269	29,510	أجور الموظفين ومستحققاتهم
274,878	173,030	308,080	المدفوعات المقدمة لزودي رأس المال
10,143	78,528	3,575	المدفوعات المقدمة للحكومة
3,551,483	613,508	39,373	الاستثمارات المجتمعية
10,143	78,528	3,575	إجمالي الضرائب المدفوعة

ملاحظة: لزيد من المعلومات عن أدائنا المالي، يرجى الرجوع إلى تقريرنا السنوي.

يُظهر المسار المالي على مدى ثلاث سنوات مرونة الشركة في ظل تقلبات أسعار السلع وتغير ديناميكيات السوق، وقد أدى تعافي الإيرادات في عام 2025 إلى جانب الإدارة المنضبطة للتكاليف، إلى تمكين الشركة من:

1. الحفاظ على القدرة على توزيع الأرباح وعوائد المساهمين.
2. الاستمرار في الاستثمارات الرأسمالية الإستراتيجية.
3. دعم سلاسل التوريد المحلية والمقاولين.
4. مواصلة الاستثمار في التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية.

ومع تقدمنا في رحلتنا نحو الاستدامة، يظل الأداء الاقتصادي مدمجًا بصورة وثيقة مع الإشراف الحوكمي، وإدارة المخاطر، وأولويات الاستدامة، بما يضمن أن تشكل القوة المالية أساسًا لكل من الازدهار الوطني والاستدامة المؤسسية طويلة الأمد.

العلاقات الحكومية والضرائب

تلتزم الشركة التزامًا كاملًا بجميع القوانين واللوائح الضريبية المعمول بها في سلطنة عُمان، مع الحفاظ على نهج مسؤول وشفاف وقائم على مبادئ الحوكمة الضريبية، وتعد عنصرًا أساسيًا في الحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة والإسهام في التنمية الاقتصادية الوطنية.

ونحافظ على علاقة استباقية ومنفتحة وبناءة مع جهاز الضرائب، بما يكفل الإفصاح في الوقت المناسب والتعامل الشفاف في القضايا الضريبية، وتخضع حوكمة الضرائب لإشراف المدير المالي المسؤول عن الإدارة الرصينة وتقييم المخاطر الضريبية المحتملة وفق الحد المقبول للمخاطر لدى الشركة، وعند الحاجة، تستعين الشركة بمتخصصين في المجال الضريبي لضمان الالتزام للمتطلبات التنظيمية المستجدة، وقد أنجزت التقييمات الضريبية حتى 31 ديسمبر 2021م.



تقييم الاحتياطيات والنفقات الرأسمالية



النفقات الرأسمالية

تدعم النفقات الرأسمالية لدى الشركة تطوير وصيانة البنية الأساسية والمعدات والمرافق الخاصة بإنتاج النفط والغاز والمكثفات، وتشمل هذه الاستثمارات المشروعات الجديدة والقائمة، بما في ذلك الحفر، وإدارة الكامن، وإنشاء المرافق، ومبادرات الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

وتشمل فئات النفقات الرأسمالية ما يلي:

- الإنفاق المتعلق بالآبار: الحفر، وتركيب خطوط الربط.
- الإنفاق على المرافق/غير المتعلق بالآبار: منصات الإنتاج، وخطوط الأنابيب، ومرافق التصدير، وتكاليف التشغيل الأولي.
- الإنفاق الآخر: المصروفات العامة، والتقنيات، والمبادرات البيئية، والبحث والتطوير.

وتُموَّل النفقات الرأسمالية لدى الشركة أساسًا من التدفقات النقدية التشغيلية، وتهدف الشركة إلى الحفاظ على إطار مالي قوي، وسترکز الاستثمارات المستقبلية على استكشاف الهيدروكربونات، والتوسع في الغاز، وزيادة الإنتاج من خلال تحسين الأصول، والتطويرات الجديدة، والاستحواذات الإستراتيجية.



تقييم الاحتياطيات

تعكس تقديرات الاحتياطيات إمكانات الإنتاج وفرص النمو لدى الشركة، وتصنف الشركة الاحتياطيات إلى 1P (مؤكدة)، و2P (مؤكدة + محتملة)، و3P (مؤكدة + محتملة + ممكنة) وفقًا لدرجة الموثوقية، إلى جانب الموارد الاحتمالية، ويتضمن التقييم تقدير الإنتاج، والتكاليف، وظروف السوق، والمخاطر المرتبطة، وتضمن عمليات التدقيق المستقلة الدقة والشفافية، بما يعزز ثقة المستثمرين والاستقرار المالي.

إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة

تخضع أنشطة الشراء لدينا لسياسة مشتريات واضحة ومدونة سلوك للموردين، وكلاهما متاح للعمامة عبر منصة توريد، وتنطبق هذه الأطر على جميع الموزعين والوكلاء والبائعين والموردين والمقاولين والمقاولين من الباطن والشركاء المتعاملين مع الشركة.

ونحن ملتزمون بضمان ظروف عمل عالية الجودة عبر سلسلة التوريد لدينا، ومن المتوقع من شركائنا الالتزام بالمعايير المعترف بها دوليًا في مجال العمل وحقوق الإنسان، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية، ويعد الامتثال لمدونة سلوك الموردين لدينا مطلوبًا عند التسجيل أو كلما طلبت الشركة ذلك.

في عام 2025 تم فحص 100% من الموردين الجدد باستخدام معايير الصحة والسلامة والبيئة.

تطبق الشركة معايير صارمة للتعامل مع الموردين للحد من المخاطر في سلسلة التوريد. ونحن لا نتعاون مع موردين يُعدون مرتفعي المخاطر فيما يتعلق بعمالة الأطفال أو الأعمال الخطرة للشباب. كما يجب على جميع الموردين حظر عمالة الأطفال، والالتزام بحدود سن العمل الأدنى وفق معايير منظمة العمل الدولية والقانون المحلي، والقضاء التام على العمل الجبري أو القسري، ويعزز هذا النهج التزامنا بممارسات أعمال أخلاقية ومسؤولة ومستدامة عبر عملياتنا.

أنفقت الشركة خلال عام 2025 مبلغًا وقدره 41.5 مليون ريال عماني لموردين من فئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

وإدراكًا للدور المهم الذي يؤديه الموردون المحليون في دفع التنمية الاقتصادية المستدامة، أطلقت الشركة برنامجًا شاملاً لتطوير الموردين يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر تعزيز قدراتها في مجالات رئيسية، ونتيجة لذلك، انضمت مؤسستان صغيرتان ومتوسطتان من موردي الشركة إلى برنامج تطوير الموردين الذي تقوده شركة بروتيفيتي (Protiviti)، وهي جهة معروفة بخبرتها في تطوير الشركات الصغيرة والمتوسطة، وسيزود هذا البرنامج هذه المؤسسات بقدرات معززة في مجالات مثل الإستراتيجية والتخطيط، والإدارة المالية، وإدارة رأس المال البشري، والمبيعات والتسويق، والجودة والعمليات، بما يمكنها من تحسين أدائها التنافسي.

الابتكار والتحول الرقمي

في الشركة، يُنظر إلى التحول الرقمي بأنه عامل تمكين رئيسي لاستمرارية الأعمال المستدامة، والرونة التشغيلية، والنمو طويل المدى، وتُدمج اعتبارات الاستدامة في المبادرات الرقمية، بما يضمن أن تدعم الاستثمارات التقنية الكفاءة والشفافية والمسؤولية البيئية، وكجزء من هذا الالتزام، نواصل الاستفادة من الخدمات السحابية لتقليل الاعتماد على الأجهزة المادية وما يرتبط بها من استهلاك للموارد، مع المُضي في رقمنة العمليات تدريجيًا لتقليل التدخلات اليدوية وتعزيز الدقة التشغيلية.

ونواصل مواكبة التقنيات الناشئة وأفضل الممارسات العالمية من خلال المشاركة في المؤتمرات التقنية المحلية والإقليمية والدولية الرائدة، حيث واصلت الشركة في عام 2025 تقدّمها في رحلة التحول الرقمي مع تركيز متصاعد على اتخاذ القرار القائم على البيانات والأتمتة وتفعيل الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة.



القيمة المحلية المضافة

تتصدّر مبادرة القيمة المحلية المضافة التزامنا بالتنمية الاقتصادية الوطنية، إذ نعمل ضمن شروط وأحكام القيمة المحلية المضافة في معظم العقود الرئيسية للشركة. كما نضاعف إسهامنا فيها من خلال مجموعة من الأنشطة، بما في ذلك:

استثمارات تعزز نمو الأعمال المحلية وتطويرها.



توريد المنتجات المصنوعة محلياً واستخدامها.



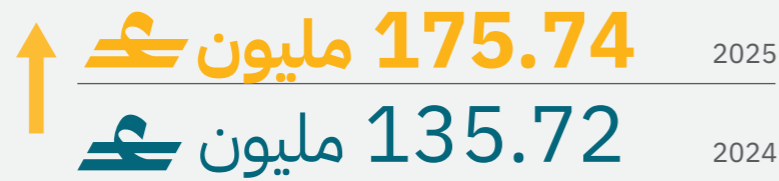
دعم تنمية المهارات وإيجاد فرص العمل للمواطنين.



تشجيع الابتكار والتطوير في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.



الإنفاق المحلي على السلع والخدمات في سلطنة عُمان



الإنفاق على السلع والخدمات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة



خلال عام 2025 ارتفع عدد الموردين بنسبة 14% مقارنة بعام 2024. كما ارتفع عدد الموردين المحليين بنسبة 12% مقارنة بعام 2024.

حظيت الشركة بالحصول على جائزة الجمعية العمومية للطاقة "أوبال" 2025 لأفضل الممارسات في التعمين والمنتجات الوطنية عن مشروع بساط ج، تقديرًا لتميزها في تعزيز المحتوى المحلي.

وتسهم الشركة بفاعلية في منظومة القيمة المحلية المضافة عبر مجموعة متنوعة من المبادرات، مع التركيز بصورة خاصة على التدريب والتطوير، فقد أطلقت الشركة برنامج «تميز» المصمم لحملة الدلوم العام والدبلوم والدرجة الجامعية، الذي يجمع التدريب على رأس العمل، والزيارات الميدانية لإعداد الكفاءات الوطنية لسوق العمل، وإضافة إلى ذلك، عززت الشركة تنمية القوى العاملة الوطنية من خلال دعم 23 خريجًا عُمانيًا عبر برنامج التدريب (تكاتف بتروفاك عُمان) الذين التحقوا بفريق عمليات مشروع توسعة بساط ج، وتعزز هذه الجهود التزام الشركة بالتعمين والنمو المستدام للقوى العاملة المحلية.

المشتريات	الوحدة	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للموردين	العدد	314	399	454
العدد الإجمالي للموردين المحليين	العدد	277	332	371
نسبة الموردين المحليين	النسبة المئوية	%88	%83	%82
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين	مليون ع.د.	136.1	159.7	196.7
الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	مليون ع.د.	107.8	136.3	175.7
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	النسبة المئوية	%79	%85	%89
نسبة الموردين الحاصلين رسميًا على اعتماد الامتثال لمدونة سلوك الموردين	النسبة المئوية	100	100	100

المشروعات الرئيسية

في عام 2025، تواصل أوكيو للاستكشاف والإنتاج المضي قدماً في مسيرة التحول الرقمي، مع التركيز على اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، والأتمتة، وتمكين تطبيقات الذكاء الاصطناعي من المساهمة في تيسير أعمال المؤسسة ككل. وقد عملنا على تخطيط وتنفيذ مبادرات استراتيجية لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين أداء معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتمكين الموظفين من رفع طاقتهم الإنتاجية باستخدام أدوات ذكية تساهم في دعم أعمالهم وقراراتهم بكل فعالية وسر.

مرشد - وكيل الإرشاد بالذكاء الاصطناعي



وكيل ذكي مدعوم بالذكاء الاصطناعي، صُمم لدعم تبني أنظمة العمل التشغيلي من خلال تقديم مساعدة آنية وأفضل الممارسات وتوصيات إنتاجية موجهة للأنشطة اليومية للموظفين.

التزام - أداء الصحة والسلامة للمقاولين



منصة رقمية لمراقبة امتثال المقاولين في جميع مواقع الشركة، يوحد قياس الأداء ويُحسّن وضوح مؤشرات الصحة والسلامة الحرجة؛ ما يعزز التزامنا بالعمليات الآمنة والمسؤولة.

مسار المشروعات المشتركة



منصة موحدة لتكامل البيانات والتحليلات، تجمع معلومات المشروعات المشتركة من مشغّلين متعددين وصيغ متنوعة، وتوفر لوحات معلومات آنية تغطي الإنتاج والأداء المالي والأصول؛ ما يعزز الشفافية ويدعم اتخاذ قرارات أسرع وأكثر دقة.

دليل - وكيل المعرفة بالذكاء الاصطناعي



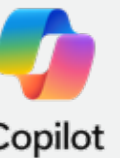
مساعد معرفي حواري يتيح وصولاً فورياً إلى سياسات الشركة وإجراءاتها وإرشادات الإدارات، ويعزز دليل قدرات الخدمة الذاتية للموظفين، ويقلل من الاعتماد على قنوات الدعم اليدوية، ويحسن زمن الاستجابة عبر الوظائف المختلفة.

أتمتة إدارة الرحلات الآمنة



تطبيق رقمي متكامل يربط طلبات السفر لمواقع العمليات بمتطلبات الصحة والسلامة، بما يضمن الامتثال لمتطلبات معايير السلامة على الطريق، وتبسط إجراءات الموافقة، ويقلل العبء الإداري.

المساعد الذكي للمؤسسات



مبادرة إنتاجية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تستهدف أتمتة المهام المتكررة وتعزيز التعاون وتسريع اتخاذ القرار عبر الوظائف المؤسسية المختلفة.

وإلى جانب التطبيقات الحالية، تستكشف الشركة بفاعلية حالات استخدام رقمية إضافية من شأنها أن تعزز التميز التشغيلي وأداء الاستدامة، ويشمل ذلك حلول الصيانة التنبؤية لتعزيز موثوقية الأصول، وتوسيع قدرات التوأم الرقمي، وأتمتة العمليات الروبوتية لتبسيط الإجراءات الإدارية، والتحليلات المتقدمة لاستخلاص رؤى تشغيلية أعمق.

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

وتلتزم الشركة بقانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة عُمان، مع اعتبار الخصوصية عنصرًا أساسيًا من عناصر الحوكمة المسؤولة، وفي عام 2025 أسند برنامج الامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية رسميًا لضمان إشراف منظم ومواءمة على مستوى المؤسسة.

وقد شهد عام 2025 تراجعًا ملحوظًا في محاولات الهجوم على أنظمة الأمن السيبراني بنسبة 90.6%. فيما انخفضت الهجمات الفعلية بنسبة 73.4%، بما يدل على فعالية منظومة الدفاع السيبراني وسرعة الاستجابة للحوادث.

التغيير	2025	2024	2023	الوحدة	الهجمات السيبرانية
90.6%-	3	32	15	العدد	محاولات الهجمات السيبرانية
73.4%-	17	64	96	العدد	الهجمات السيبرانية الفعلية

لا يُعدّ الأمن السيبراني وخصوصية البيانات وظيفتين تقنيتين منفصلتين، بل هما جزء مدمج في بنية الحوكمة وإطار إدارة المخاطر لدينا، وفي منظومة الطاقة الذكية تُعد الإدارة المسؤولة للبيانات أولوية حوكمية وليست مجرد متطلب تقني، ونحن نؤمن بأن حماية الأصول المعلوماتية، وضمان الخصوصية، وتعزيز المرونة السيبرانية، كلها عناصر جوهرية للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، وصون استمرارية العمليات، وتمكين النمو المستدام.

وتدار محفظة متنوعة من البيانات التشغيلية والفنية والمالية والشخصية من خلال أنظمة مؤسسية آمنة، تشمل نظام إدارة الوثائق والسجلات الإلكترونية، ومنصة مشتركة، ومنصة المساعد الذكي للمؤسسات، ومنصة تصنيف المعلومات الخاصة بنا، وتوفر هذه الأنظمة ضوابط منظمة، وإمكانية التتبع، والوصول الآمن.

ولضمان التعامل اللائق والالتزام التنظيمي، تُصنف جميع الوثائق والمراسلات وفق مستويات حساسيتها وسريتها، وحق عام 2025 تعاملت الشركة مع ما يقارب 1.84 مليون وثيقة ورسالة بريد إلكتروني، منها أكثر من 480,000 سجل تندرج ضمن تصنيفات حساسة (من سري إلى سري للغاية)، بما يعكس حساسية للمعلومات التشغيلية والإستراتيجية لدى الشركة.





05

الملاحق

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالية لإعداد التقارير
------------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	---

الإفصاحات العامة

				9	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	الإفصاحات العامة: 2 GRI الإفصاحات العامة 2021
S5				31	7-2 الموظفين	
				31	8-2 العاملون غير الموظفين	
G1 & G2				49	9-2 هيكل الحوكمة وتشكيله	
				50	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
				49	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
E8 & E9				50	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	

مؤشر محتوى المبادرة العالية لإعداد التقارير "GRI"

النص	البند
أعدت أوكيو للاستكشاف والإنتاج (ش.م.ع.ع) تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025	بيان الاستخدام
GRI 1 الأساس 2021	معياري GRI 1 المستخدم
لا توجد معايير قطاعية مطبقة على أوكيو للاستكشاف والإنتاج	معياري/معايير القطاع GRI المنطبقة

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالية لإعداد التقارير
------------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	---

الإفصاحات العامة

				8	1-2 التفاصيل التنظيمية	الإفصاحات العامة: 2 GRI الإفصاحات العامة 2021
				9	2-2 الجهات المرجوة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	
G7 & G8				4	3-2 فترة الإبلاغ و التكرار و نقطة التواصل	
				4	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
G9				4	5-2 الضمان الخارجي	

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الإفصاحات العامة						
				51	20-2 عملية تحديد المكافآت	الإفصاحات العامة: 2 GRI الإفصاحات العامة 2021
S1				سري	21-2 نسبة إجمالي التعويض السنوي	
				13	22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
				15	23-2 التزامات السياسات	
				15	24-2 دمج التزامات السياسات	
				49	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
				49	26-2 آليات طلب المشورة وطرح المخاوف	
				49	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الإفصاحات العامة						
				49	13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	الإفصاحات العامة: 2 GRI الإفصاحات العامة 2021
				49	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
				51	15-2 تضارب المصالح	
				51	16-2 الإبلاغ عن الشواغل الحرجة	
			الرجاء الإطلاع على التقرير السنوي		17-2 العرفية الجماعية لدى أعلى هيئة حوكمة	
				49	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
S2				51	19-2 سياسات المكافآت	

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

الآثار الاقتصادية

				21	الإفصاح 2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
				34	الإفصاح 3-201 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
				52	الإفصاح 4-201 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	

ممارسات التوظيف والتطوير

				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				34	1-202 نسب الأجر القياسي للمستوى الوظيفي المبدئي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	GRI 202: الأداء الحضور في السوق 2016

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

الإفصاحات العامة

				غير متوفر	28-2 عضويات الجمعيات	الإفصاحات العامة: GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
				14	29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
					30-2 اتفاقيات التفاوض الجماعي	

لم تُصادق عُمان على اتفاقيات
العمل الأساسية لمنظمة العمل
الدولية المتعلقة بحرية تكوين
الجمعيات والمفاوضة الجماعية

الموضوعات الجوهرية

				G8	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				14		
				15	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	

الآثار الاقتصادية

				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				52	الإفصاح 1-201 القيمة الاقتصادية الباشرة المتولدة والموزعة	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة

15					3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
54					الإفصاح 1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات المشتريات 2016
55					1-308 الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام معايير بيئية	GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016
55					1-414 الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام معايير اجتماعية	GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

15					3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
51					الإفصاح 1-205 العمليات التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد	GRI 205: مكافحة الفساد 2016

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

ممارسات التوظيف والتطوير

32					2-202 نسبة الإدارة العليا المعينة من المجتمع المحلي	GRI 202: الحضور في السوق 2016
34					الإفصاح 1-404 متوسط ساعات التدريب سنويًا لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
33					الإفصاح 2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
34					الإفصاح 3-404 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحول الطاقة

				23	الإفصاح 1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	:302 GRI الطاقة 2016
				23	الإفصاح 2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
				23	الإفصاح 3-302 كثافة استهلاك الطاقة	
				24	الإفصاح 1-305 انبعاثات غازات الدفينة المباشرة (النطاق 1)	:305 GRI الانبعاثات 2016
				24	الإفصاح 2-305 انبعاثات غازات الدفينة غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	

إدارة المياه

E6				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				28	الإفصاح 1-303 التفاعلات مع المياه باعتبارها موردًا مشتركًا	:303 GRI والمياه المصرفية 2018

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

				51	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	:205 GRI مكافحة الفساد 2016
				51	الإفصاح 3-205 حوادث الفساد للمؤكدات والإجراءات المتخذة	

العلاقات الحكومية والضرائب

				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				52	1-207 النهج المتبع تجاه الضرائب	:207 GRI الضرائب 2019
				52	2-207 حوكمة الضرائب والرقابة عليها وإدارة مخاطرها	

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحول الطاقة

E3, E4 and E5				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
------------------	--	--	--	----	------------------------------------	--------------------------------------

الملاحق: معايير GRI

مقياس ESG إفصاح MSX في	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
---------------------------	---------	-------	--------------------	--------	---------	--

التنوع الحيوي البيولوجي

				29	الإفصاح 2-304 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الحيوي	:304 GRI التنوع الحيوي 2016
				29	الإفصاح 3-304 الموائل التي تم حمايتها أو استعادتها	

النفائات والاقتصاد الدائري

				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				26	الإفصاح 1-306 توليد النفائات والآثار الكبيرة المرتبطة بالنفائات	:306 GRI النفائات 2020
				27	الإفصاح 2-306 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفائات	
				27	الإفصاح 3-306 النفائات المتولدة	

مقياس ESG إفصاح MSX في	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
---------------------------	---------	-------	--------------------	--------	---------	--

إدارة المياه

				28	الإفصاح 2-303 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	:303 GRI المياه والمياه المصرفة 2018
				28	الإفصاح 3-303 سحب المياه	
				28	الإفصاح 4-303 تصريف المياه	
				28	الإفصاح 5-303 استهلاك المياه	

التنوع الحيوي البيولوجي

				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				29	الإفصاح 1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المجاورة لها، وكذلك المناطق ذات القيمة العالية للتنوع الحيوي خارج المناطق المحمية	:304 GRI التنوع الحيوي 2016

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

التنوع والإنصاف والشمول

				51	حوادث 406-1 التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI 406: عدم التمييز 2016
--	--	--	--	----	---	------------------------------

الصحة والسلامة المهنية

S7 & S8				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				36	الإفصاح 1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	:403 GRI الصحة والسلامة المهنية 2018
				39	الإفصاح 2-403 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	
				36	الإفصاح 3-403 خدمات الصحة المهنية	
				43	الإفصاح 4-403 مشاركة العاملين واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	--

التنوع والإنصاف والشمول

S2, S3, S4, S5 and S6				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				33	1-401 تعيين الموظفين الجدد ودوران الموظفين	:401 GRI التوظيف 2016
				34	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
				49	الإفصاح 1-405 تنوع هيئات الحكومة والموظفين	:405 GRI التنوع وتكافؤ الفرص 2016
				34	اختياري: الإفصاح 2-405 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء إلى الرجال	

الملاحق: معايير GRI

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	---

المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي

S11				15	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
				44	الإفصاح 1-413 العمليات التي تشمل إشراك المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	:413 GRI المجتمعات المحلية 2016
				44	الإفصاح 2-413 العمليات ذات الأثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية	

الابتكار والتحول الرقمي

				52	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
--	--	--	--	----	------------------------------------	--------------------------------------

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

				38	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
--	--	--	--	----	------------------------------------	--------------------------------------

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

				57	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
--	--	--	--	----	------------------------------------	--------------------------------------

مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالية لإعداد التقارير
------------------------------	---------	-------	-----------------------	--------	---------	---

الصحة والسلامة المهنية

				42	الإفصاح 5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	:403 GRI الصحة والسلامة المهنية 2018
				43	الإفصاح 6-403 تعزيز صحة العاملين	
				39	الإفصاح 7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرةً بالعلاقات التجارية	
				43	الإفصاح 8-403 العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				42	الإفصاح 9-403 الإصابات المتعلقة بالعمل	
				42	الإفصاح 10-403 الاعتلالات الصحية المتعلقة بالعمل	
				26	1-301 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	:403 GRI الصحة والسلامة المهنية 2018

الملاحق: معايير GRI



مقياس إفصاح ESG في MSX	التوضيح	السبب	المتطلبات المحدوفة	الموقع	الإفصاح	معياري المبادرة العالية لإعداد التقارير
انبعاثات الهواء وجودته						
				25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
تقييم الاحتياطات والإنفاق الرأسمالي						
				48	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	:3 GRI الموضوعات الجوهرية 2021
حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل						
S10				35	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI :3 الموضوعات الجوهرية 2021

الملاحق: معايير الإفصاح ببورصة مسقط

الفئة	المعيار	طريقة الاحتساب	الإجابة المباشرة
البيئية	E7.2	هل تتبع شركتكم سياسات محددة بشأن النفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا	20
	E7.3	هل تستخدم شركتكم نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	21
	E9	هل يشرف فريق الإدارة لديكم و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	13
	E9	هل يشرف مجلس الإدارة لديكم و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	49
	E10	إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات مخاطر المناخ	21
الاجتماعية	S1	نسبة أجر الرئيس التنفيذي إلى وسيط إجمالي التعويض للموظف المكافئ لدوام كامل	N/A
	S1.1	النسبة: إجمالي تعويض الرئيس التنفيذي إلى وسيط إجمالي التعويض للموظف المكافئ لدوام كامل	N/A
	S1.2	هل تفصح شركتكم عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	N/A
	S2	نسبة الأجر بين الجنسين	31
	S3	دوران الموظفين	33
	S3.1	النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	33
	S3.2	النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	33
S3.3	النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	33	

الفئة	المعيار	طريقة الاحتساب	الإجابة المباشرة
البيئية	E1	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	24
	E1.1	إجمالي الكمية بمكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 1	24
	E1.2	إجمالي الكمية بمكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 (إن وُجد)	24
	E1.3	إجمالي الكمية بمكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 (إن وُجد)	24
	E2	كثافة الانبعاثات	24
	E2.1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل تحجيم للمخرجات	24
	E2.2	إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل عامل تحجيم للمخرجات	24
	E3	استخدام الطاقة	23
	E3.1	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرةً	23
	E3.2	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بصورة غير مباشرة	23
E4	كثافة الطاقة للمخرجات	23	
E5	مزيج الطاقة	23	
E6	استخدام المياه	28	
E6.1	إجمالي كمية المياه المستهلكة	28	
E6.2	إجمالي كمية المياه المستصلحة	28	
E7	العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا	20

الملاحق: معايير الإفصاح ببورصة مسقط

الإجابة المباشرة	طريقة الاحتساب	المعيار	الفئة
49	G1.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها الرجال والنساء	G1. تنوع مجلس الإدارة	الحوكمة
49	G1.2 النسبة المئوية: رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء		
49	G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس المجلس؟ نعم/لا	G2. استقلالية مجلس الإدارة	
49	G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون		
51	هل يتم تحفيز التنفيذيين رسمياً على الأداء في مجال الاستدامة؟	G3. الأجر التحفيزي	
55	G4.1 هل يُطلب من البائعين أو الموردين لديكم اتباع مدونة سلوك؟ نعم/لا	G4. مدونة سلوك الموردين	
55	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من مورديكم الذين صدّقوا رسمياً على امتثالهم للمدونة؟		
52	G5.1 هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو منع الفساد؟ نعم/لا	G5. الأخلاقيات ومنع الفساد	
52	G5.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من القوى العاملة لديكم التي صدّقت رسمياً على امتثالها للسياسة؟		
58	G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟ نعم/لا	G6. خصوصية البيانات	
58	G6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد GDPR؟ نعم/لا		
13	هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/لا	G7. تقارير الاستدامة	

الإجابة المباشرة	طريقة الاحتساب	المعيار	الفئة
31	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من الرجال والنساء	S4. التنوع بين الجنسين	الاجتماعية
32	S4.2 النسبة المئوية: الوظائف المبدئية والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء		
32	S4.3 النسبة المئوية: الوظائف العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء		
33	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من الموظفين بدوام جزئي	S5. نسبة العاملين المؤقتين	
33	S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من المقاولين و/أو الاستشاريين		
52	هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	S6. عدم التمييز	
42	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة مقارنة بإجمالي وقت القوى العاملة	S7. معدل الإصابات	
36	هل تتبع شركتكم سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	S8. الصحة والسلامة العالمية	
35	S9.1 هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل الجبري؟ نعم/لا	S9. عمل الأطفال والعمل الجبري	
35	S9.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل الجبري للموردين والبائعين أيضاً؟ نعم/لا		
35	S10.1 هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا	S10. حقوق الإنسان	
35	S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان للموردين والبائعين أيضاً؟ نعم/لا		
44	المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل الضريبة	S11. الاستثمار المجتمعي	

الملاحق: محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB"

الموضوع	المقياس المحاسبي	وحدة القياس	الرمز	القسم المرجعي أو رقم الصفحة
انبعاثات الغازات الدفينة	إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة العالية عالمياً من النطاق 1، ونسبة الميثان	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون CO ₂ e(t)، النسبة المئوية (%)	EM-EP-110a.1	24
	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة قصيرة وطويلة الأجل لإدارة انبعاثات النطاق 1، وأهداف خفض الانبعاثات، والأداء مقارنةً بالأهداف	سردى	EM-EP-110a.3	24
إدارة المياه	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة	ألف متر مكعب (م ³)، النسبة المئوية (%)	EM-EP-140a.1	28
	النسبة المئوية للآبار التي جرى تكسيروها هيدروليكيًا والتي توجد لها إفصاحات عامة عن جميع المواد الكيميائية المستخدمة في سوائل التكسير	النسبة المئوية (%)	EM-EP-140a.3	28

الملاحق: معايير الإفصاح ببورصة مسقط

الفئة	المعيار	طريقة الاحتساب	الإجابة المباشرة
الحوكمة	G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل تقدم شركتكم بيانات الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	16
	G9. التحقق الخارجي	G8.2 هل تركز شركتكم على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	17
		G8.3 هل تضع شركتكم أهدافاً وتفصح عن التقدم المحرز بشأن أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	17
	G9. التحقق الخارجي	هل يتم تأكيد أو التحقق من إفصاحات الاستدامة لديكم بواسطة شركة تدقيق خارجية؟ نعم/لا	4

الملاحق: محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB"

الموضوع	المقياس المحاسبي	وحدة القياس	الرمز	القسم المرجعي أو رقم الصفحة
	مناقشة أنظمة الإدارة المستخدمة لدمج ثقافة السلامة طوال دورة حياة الاستكشاف والإنتاج	سردي	EM-EP-320a.2	40
أخلاقيات الأعمال والشفافية	وصف نظام الإدارة الخاص بمنع الفساد والرشوة عبر سلسلة القيمة	سردي	EM-EP-510a.2	52
إدارة مخاطر الحوادث الحرجة	وصف أنظمة الإدارة المستخدمة لتحديد المخاطر الكارثية والمخاطر المتأخرة والتخفيف منها	سردي	EM-EP-540a.2	38

الموضوع	المقياس المحاسبي	وحدة القياس	الرمز	القسم المرجعي أو رقم الصفحة
	النسبة المئوية لواقع التكسير الهيدروليكي التي تدهورت فيها جودة المياه الجوفية أو السطحية مقارنةً بخط الأساس	النسبة المئوية (%)	EM-EP-140a.4	28
آثار التنوع الحيوي	وصف سياسات وممارسات الإدارة البيئية للمواقع النشطة	سردي	EM-EP-160a.1	20
صحة وسلامة القوى العاملة	(1) المعدل الإجمالي للحوادث القابلة للتسجيل (TRIR)، (2) معدل الوفيات، (3) معدل تكرار الحوادث الوشيكَة (NMFR)، و(4) متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة والاستجابة للطوارئ لكل من (أ) الموظفين المباشرين و(ب) الموظفين المتعاقدين	معدل، ساعات (h)	EM-EP-320a.1	42